ឯកសារពិភាក្សា

ផែនការពិការភាពនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០១៧-២០២០

ដើម្បីទទួលបានឯកសារបោះពុម្ពផ្សាយនេះ សូមទូរស័ព្ទលេខ 1300 880 043 ដោយប្រើសេវា National Relay Service 13 36 77 ក្នុងករណីចាំបាច់ ofd@dhhs.vic.gov.au

អនុញ្ញាត និងបោះពុម្ពដោយរដ្ឋាភិបាលវិចតូរីយ៉ា 1 Treasury Place, Melbourne។

© រដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ក្រសួងសុខាភិបាល និងសេវាមនុស្សសាស្ត្រ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៦។

ពាក្យថា ‘ជនជាតិដើម “ ដែលបានប្រើក្នុងឯកសារនេះ គឺសំដៅទៅជនជាតិដើម និងប្រជាជនរស់នៅលើកោះ Torres Strait។ ពាក្យអន្តោគ្រាម ត្រូវបានរក្សាទុកពេលណាវាជាផ្នែកនៃចំណងជើងនៃរបាយការណ៍ កម្មវិធី ឬសម្រង់សម្តី។

ISBN/ISSN 978-0-7311-6910-8 (បោះពុម្ព)

Web only ISBN/ISSN 978-0-7311-6919-1 (pdf/អនឡាន)

មានផ្តល់ជូននៅតាមវ៉ិបសាយ www.statedisabilityplan.vic.gov.au

បោះពុម្ពដោយ Finsbury Green, Melbourne (1512022)

អារម្ភកថារបស់រដ្ឋមន្ត្រី

ពលរដ្ឋអូស្ត្រាលីគ្រប់រូបមានសិទ្ធិទទួលបានសមភាព ក៏ប៉ុន្តែគួរឲ្យសោកស្តាយណាស់ដោយហេតុថាការនេះមិនមែនជាករណីជានិច្ចជាកាលឡើយ សម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាជាង១.១លាននាក់ ដែលជាជនពិការ។ រដ្ឋាភិបាលគណៈបក្សការងាររបស់លោក Andrews បានប្តេជ្ញាចិត្តកែប្រែស្ថានភាពនេះ។

យើងប្តេជ្ញាចិត្តផ្តល់សិទ្ធិជូនពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាជាជនពិការដើម្បីរស់នៅ ហើយចូលរួមក្នុងសង្គមរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ដូចគ្នានឹងមនុស្សគ្រប់រូបផ្សេងទៀតដែរ - ដែលទទួលបានការគាំទ្រចំពោះសេចក្តីប្រាថ្នារបស់ខ្លួន ចង់បានជីវភាពរស់នៅប្រចាំថ្ងៃដែលគេត្រូវបានវិនិច្ឆ័យតាមរយៈ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង និងសមិទ្ធិផលរបស់ខ្លួន។

រយៈពេលបួនឆ្នាំខាងមុខនេះគឺជាពេលវេលា និងឱកាសនៃការផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងខ្លាំងអស្ចារ្យ ខណៈយើងផ្លាស់ប្តូរទៅ NDIS - គឺមិនត្រឹមតែសម្រាប់ជនពិការទេ គឺសម្រាប់សហគមន៍រដ្ឋវិចតូរីយ៉ាទាំងមូល។

ដើម្បីបង្កើនជាអតិបរមានូវអត្ថប្រយោជន៍ផ្នែកសង្គម និងសេដ្ឋកិច្ចរបស់ NDIS យើងត្រូវធ្វើកិច្ចការបន្ថែមទៀតក្នុងនាមជារដ្ឋមួយ - ក្នុងវិស័យសាធារណៈ និងឯកជននៅទីកន្លែងធ្វើការរបស់យើង សាលារៀន និងសហគមន៍របស់យើង - ដើម្បីធានាថា ជនពិការអាចចូលរួមយ៉ាងពេញលេញនៅក្នុងជីវិតប្រចាំថ្ងៃ។

នេះហើយគឺជាផែនការពិការភាពរបស់រដ្ឋ។

ចក្ខុវិស័យរបស់យើងគឺសម្រាប់រដ្ឋវិចតូរីយ៉ាដែលមានការផ្តត់ផ្តង់ជនពិការ ដើម្បីរស់នៅក្នុងជីវភាពប្រចាំថ្ងៃតាមបំណង។ ដោយមានការនេះនៅក្នុងគំនិត ឯកសារពិភាក្សានេះគូសបញ្ជាក់ពីចំណុចធំចំនួនបួន ដែលយើងត្រូវចាត់វិធានការដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យនេះ - ភាពជាពលរដ្ឋ សមភាព ការងារ និងការប្រើប្រាស់ NDIS ឲ្យអស់ពីលទ្ធភាព។

មហិច្ឆតារបស់យើងគឺច្បាស់លាស់ណាស់។

យើងចង់បានរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាដែលល្អប្រសើរសម្រាប់ជនពិការ។

យើងចង់ឲ្យរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាក្លាយរដ្ឋមួយដែលឈានមុខគេទូទាំងប្រទេស ក្នុងការទទួលស្គាល់សេចក្តីប្រាថ្នារបស់ពលរដ្ឋ សេចក្តីប្រាថ្នាផ្នែកសង្គម និងសេដ្ឋកិច្ចរបស់ជនពិការ។

យើងក៏បានប្តេជ្ញាចិត្តផងដែរដើម្បីដោះស្រាយទម្លាប់នៃការរំលោភបំពានដែលជនពិការបានជួបប្រទះ ដែលយើងបានមើលឃើញជនពិការទទួលរងប៉ះពាល់តាមរយៈការស៊ើបអង្កេតថ្មីៗនេះ អំពីអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារដោយមន្ត្រីដោះស្រាយពាក្យបណ្តឹងពលរដ្ឋ រដ្ឋសភា និងរាជគណៈកម្មការ។

ផែនការពិការភាពនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០១៧-២០២០ នឹងត្រូវបានលេចឡើងជារូបរាងតាមរយៈការផ្តល់មតិ និងគំនិតរបស់អ្នក។ ខ្ញុំសូមជំរុញលើកទឹកចិត្តជនពិការ និងជនគ្មានពិការភាពវិចតូរីយ៉ាទាំងអស់ ចូលរួមក្នុងកិច្ចសន្ទនាដ៏សំខាន់នេះ។ ចាប់ពីពេលនេះ រហូតដល់ឆ្នាំ២០២០ យើងត្រូវធ្វើការរួមគ្នាដើម្បីទទួលបាននូវកម្លាំងចលករជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាដែលជាជនពិការ - បន្ទាប់មក រក្សាសន្ទុះកំណើននោះដើម្បីសម្រេចបាននូវការផ្លាស់ប្តូរពិតប្រាកដ។

ឥឡូវនេះ គឺដល់ពេលដែលយើងត្រូវអនុវត្តសកម្មភាពនេះហើយ។ យើងមិនអាចធ្វើកិច្ចការនេះបានដោយគ្មានអ្នកបានទេ។

លោក Martin Foley សមាជិកសភា
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងលំនៅដ្ឋាន ពិការភាព និងភាពចាស់ជរា

ជួយធ្វើឲ្យផែនការពិការភាពរបស់រដ្ឋបន្ទាប់លេចចេញជារូបរាង

ក្នុងអំឡុងឆ្នាំ២០១៥ យើងបានចាប់ផ្តើមដំណើរការនៃការអភិវឌ្ឍន៍ផែនការពិការភាពរបស់រដ្ឋ ឆ្នាំ២០១៧-២០២០។ យើងបានជួបជាមួយជនពិការជាង២០០នាក់ បានធ្វើការពិភាក្សាជុំវិញតុមូលជាមួយស្ថាប័នកំពូល អាជ្ញាធរស្របច្បាប់ និងអង្គការគាំទ្រមតិ ហើយបានធ្វើការជាមួយក្រុមប្រឹក្សាពិការភាពរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ដើម្បីចម្រាញ់យកសំណើ៤២ ពីអាជ្ញាធររដ្ឋាភិបាលក្នុងតំបន់។ យើងបានធ្វើការវិភាគមតិពីជនពិការ៧៧៥នាក់ ជាផ្នែកមួយនៃកម្រងសំណួរ ប្រចាំប្រាំមួយខែនៃផែនការពិការភាពរបស់រដ្ឋ ឆ្នាំ២០១៣-២០១៦។

កម្រងសំណួរនេះបានប្រាប់យើងយ៉ាងច្រើន អំពីអ្វីដែលមានសារសំខាន់ចំពោះជនពិការ។ ក្នុងចំណោមរឿងរ៉ាវផ្ទាល់ខ្លួន គំនិត និងបញ្ហាជាច្រើន ប្រធានបទសំខាន់មួយចំនួនបានលេចឡើង រួមមាន៖

- ការមិនអាចចូលទៅកាន់ទីបរិស្ថាន សំណង់ ប្រព័ន្ធ និងសេវាកម្ម បន្តរាំងមនុស្សមិនឲ្យចូលរួមក្នុងសហគមន៍
- ឥរិយាបថអវិជ្ជមានចំពោះសហគមន៍ មានផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរ និងរាលដាលទៅលើជីវិតមនុស្ស
- ជនពិការនៅតែបន្តការតស៊ូដើម្បីមានភាពឯករាជ្យ ហើយមានមតិកាន់តែច្រើនអំពីជីវិត និងអ្វីៗដែលមានសារៈសំខាន់ចំពោះពួកគេ
- ការចូលរួមផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចគឺមានសារៈសំខាន់ - សម្រាប់អត្តសញ្ញាណ សន្តិសុខ និងការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសង្គម
- មានតម្រូវការទទួលខុសត្រូវកាន់តែច្រើន រួមទាំងវិធាន និងគោលដៅដើម្បីជំរុញឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរ។

ព័ត៌មាននេះរួមជាមួយនឹងការពិគ្រោះយោបល់ របាយការណ៍ ការស្ទង់មតិ និងការស្រាវជ្រាវពីមុន បានផ្តល់ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ឯកសារពីរ៖

- ឯកសារពិភាក្សានេះ
- ឯកសារអម ជាមួយនឹងឯកសារពិភាក្សាផែនការពិការភាពនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០១៧-២០២០ ដែលផ្តល់ព័ត៌មាន និងភស្តុតាងយ៉ាងលម្អិតអំពីប្រធានបទដែលបានកំណត់។

ក្នុងអំឡុងឆ្នាំ២០១៦ រដ្ឋាភិបាលចង់ដឹងឮពីសមាជិកសាធារណៈជន - រួមទាំងជនពិការ អ្នកថែទាំ និងជនគ្មានពិការភាព - អំពីចំណាត់ការដែលពួកគេជឿថា រដ្ឋវិចតូរីយ៉ាគួរតែចាត់វិធានការ។

ឯកសារពិភាក្សា ឯកសារអម និងឯកសារជាច្រើនផ្សេងទៀត ដែលជួយអ្នក ដើម្បីផ្តល់នូវមតិដល់យើង តាមរយៈវ៉ិបសាយ៖
www.statedisabilityplan.vic.gov.au

ថ្ងៃបើក និងបិទការទទួលមតិមានផ្តល់នៅតាមវ៉ិបសាយ៖
www.statedisabilityplan.vic.gov.au

វ៉ិបសាយ៖ តាមរយៈវ៉ិបសាយពិគ្រោះយោបល់៖
www.statedisabilityplan.vic.gov.au

ផ្ញើតាមប្រៃសណីយ៍៖ Victorian state disability plan 2017–2020,
Office for Disability
Department of Health and Human Services
50 Lonsdale Street
GPO Box 4057, Melbourne 3000

អ៊ីម៉ែល៖ statedisabilityplan@dhhs.vic.gov.au

ទូរស័ព្ទ៖ 1300 880 043

TTY/ទូរស័ព្ទជាសម្លេង – 133 677
បន្ទាប់មកស្នើសុំលេខ 1300 880 043

ទូរស័ព្ទនិយាយ និងស្តាប់ (Speak and Listen)
– 1300 555 727 បន្ទាប់មកស្នើសុំលេខ
1300 880 043

រាល់មតិទាំងអស់នឹងជួយធ្វើឲ្យលេចជារូបរាងឡើង នូវកំណែចុងក្រោយនៃផែនការពិការភាពរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០១៧-២០២០ ដែលនឹងចូលជាធរមាននៅថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧។

មាតិការឿង

អារម្ភកថា	iii
ជួយធ្វើឲ្យផែនការពិការភាពរបស់រដ្ឋបន្ទាប់ លេចចេញជារូបរាង	iv
សេចក្តីផ្តើម	1
តើឯកសារពិភាក្សានេះផ្តោតលើអ្វីខ្លះ?	2
ប្រធានបទទី១៖ ភាពជាពលរដ្ឋសកម្ម	3
ប្រធានបទទី២៖ សិទ្ធិ និងសមភាព	7
ប្រធានបទទី៣៖ ការចូលរួមក្នុងវិស័យសេដ្ឋកិច្ច	11
ប្រធានបទទី៤៖ ការប្រើប្រាស់ NDIS ឲ្យអស់ពីលទ្ធភាព	15
ការជំរុញឲ្យមានលទ្ធផល	19
សេចក្តីសន្និដ្ឋាន	22

សេចក្តីផ្តើម

ពលរដ្ឋម្នាក់ ក្នុងចំណោមពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាប្រាំនាក់ គឺជាជនពិការ។

ពលរដ្ឋម្នាក់ៗ ក្នុងចំណោមពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាទាំងនេះ នឹងមានបទពិសោធន៍ផ្នែកពិការភាពតាមវិធីផ្សេងៗគ្នា អាស្រ័យលើស្ថានភាពបុគ្គល បទពិសោធន៍ជីវិត ចរិត ភាពធ្ងន់ធ្ងរនៃការចុះខ្សោយរាងកាយ ហើយនិងតម្រូវការ និងសមត្ថភាពរបស់ពួកគេ។

លើសពីនេះទៀត បទពិសោធន៍របស់ពួកគេផ្នែកពិការភាពត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរយៈឧបសគ្គផ្នែកសង្គម វប្បធម៌ ការអប់រំ សេដ្ឋកិច្ច និងបរិស្ថានដែលពួកគេជួបប្រទះជារៀងរាល់ថ្ងៃ។ ជនពិការក៏អាចមានគុណវិបត្តិបន្ថែមទៀតដែរដោយផ្អែកលើភេទ អាយុ សាវតារប្បធម៌ ឬសាសនា ភាពជាជនជាតិដើម ទំនោរផ្លូវភេទ និងស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចសង្គម។

ខណៈដែលលក្ខណៈ និងកម្រិតនៃគុណវិបត្តិនេះប្រែប្រួលពីមនុស្សម្នាក់ទៅមនុស្សម្នាក់ទៀតក្តី ពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាដែលជាជនពិការទំនងជាជួបប្រទះនឹងការប្រកាន់រើសអើង និងការមាក់ងាយ ការរស់នៅក្នុងភាពក្រីក្រ មានសុខភាពទន់ខ្សោយ កម្រិតទាបនៃការទទួលបានការអប់រំ ហើយពុំមានការងារធ្វើ។ [1]

ឯកសារពិភាក្សានេះ រាប់បញ្ចូលប្រជាពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាទាំងអស់ដែលជាជនពិការ ហើយគំនិតនៅពីក្រោយនោះគឺមានលក្ខណៈសាមញ្ញ៖ យើងត្រូវធ្វើការឲ្យបានច្រើនបន្ថែមទៀតសម្រាប់ជនពិការ ដើម្បីដាក់បញ្ចូលជនពិការទៅក្នុងសហគមន៍រដ្ឋវិចតូរីយ៉ាទាំងស្រុង។ សេចក្តីប្រាថ្នារបស់យើងគឺធ្វើឲ្យរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាក្លាយជារដ្ឋឈានមុខគេទូទាំងប្រទេសនៅក្នុងផ្នែកនេះ។

រដ្ឋវិចតូរីយ៉ាកំពុងពង្រីកជាបន្តបន្ទាប់ ដើម្បីបង្កើតនូវគម្រោងធានារ៉ាប់រងជាតិសម្រាប់ជនពិការភាព (NDIS)។ ប្រទេសអូស្ត្រាលីគឺជាប្រទេសហត្ថលេខី នៃអនុសញ្ញាអង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីសិទ្ធិរបស់ជនពិការ **សហព័ន្ធរបស់យើងមានច្បាប់ប្រកាន់រើសអើងជនពិការសហព័ន្ធ ឆ្នាំ១៩៩២** និងយុទ្ធសាស្ត្រជនពិការភាពជាតិ ឆ្នាំ២០១០-២០២០ និងនៅកម្រិតថ្នាក់រដ្ឋ យើងមាន**ច្បាប់ពិការភាព ឆ្នាំ២០០៦, ច្បាប់ធម្មនុញ្ញសិទ្ធិមនុស្ស និងការទទួលខុសត្រូវនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០០៦** និង **ច្បាប់ឱកាសស្មើភាពគ្នានៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០១០**។

ផែនការពិការភាពពីមុនរបស់រដ្ឋវិចតូរីយ៉ាចំនួនពីរ បានឈានមុខគេក្នុងការរិះរកវិធីថ្មីនៃការគិតពិចារណាអំពីពិការភាព ដែលជំរុញដោយការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះសិទ្ធិមនុស្ស ហើយផ្តោតលើការបង្កើនជម្រើសបុគ្គល និងការត្រួតពិនិត្យ និងការដាក់បញ្ចូលក្នុងសហគមន៍។ នេះគឺជាគំនិតសំខាន់បំផុតនៃ NDIS ដែលត្រូវបានកំណត់ថានឹងអនុវត្តយ៉ាងពេញលេញនៅឆ្នាំ២០២០។

NDIS គឺជាកំណែទម្រង់កើតមានតែម្តងក្នុងមួយជំនាន់ ដែលនឹងអនុញ្ញាតឲ្យជនពិការប្រហែលជា១០៥,000 នាក់ក្នុងរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាទទួលបានការគាំទ្រដែលពួកគេត្រូវការ ដើម្បីដឹកនាំជីវិតពេញលេញ ហើយសកម្ម - ដូចជាទៅសាលារៀន វិទ្យាស្ថាន TAFE ឬសាកលវិទ្យាល័យ ទទួលបានការងារធ្វើ និងការចូលរួមក្នុងសហគមន៍។ ក៏ប៉ុន្តែកិច្ចការនេះត្រូវតែសម្រេចបានតាមរយៈការធ្វើកំណែទម្រង់ទូលំទូលាយ។ យើងក៏ត្រូវធានាដែរថា សេវាកម្មចម្បងរបស់យើង - ហើយជាទូទៅ សហគមន៍រដ្ឋវិចតូរីយ៉ា - គឺជាសហគមន៍ដែលអាចចូលបាន និងអាចដាក់បញ្ចូលដើម្បីឲ្យជនពិការទាំងអស់ មានឱកាសដូចគ្នានឹងពលរដ្ឋផ្សេងទៀត។

ការស៊ើបអង្កេតដោយរដ្ឋសភា អំពីការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសង្គម និងពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាដែលមានពិការភាព បានយល់ពីអ្វីដែលយើងដឹងរួចទៅហើយ - ទោះបីជាការពិតដែលថា ពលរដ្ឋរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាដែលមានពិការភាព មានសិទ្ធិដូចគ្នានឹងពលរដ្ឋក្នុងរដ្ឋតែមួយក៏ដោយ ពួកគេជាញឹកញាប់ប្រឈមនឹងឧបសគ្គចម្បងក្នុងការចូលរួមនៅក្នុងជីវិតសង្គម សេដ្ឋកិច្ច និងភាពជាពលរដ្ឋ ដូច្នេះហើយមិនអាចសម្រេចបាននូវសក្តានុពលពេញលេញរបស់ពួកគេឡើយ។ ពួកគេជាញឹកញាប់ ស្ថិតនៅចុងភាពលំអៀងនៃការដឹងខ្លួន និងមិនដឹងខ្លួន ដែលក្នុងនោះការសន្មត់មិនត្រឹមត្រូវបានធ្វើឡើងអំពីអ្វីដែលពួកគេអាចធ្វើបាន និងមិនអាចធ្វើបាន។

វាជាតម្រូវការជាចាំបាច់ដើម្បីធ្វើឲ្យបានល្អប្រសើរ សម្រាប់ពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាទាំងអស់ដែលមានពិការភាព។

វាជាការទទួលខុសត្រូវដែលយើងទាំងអស់គ្នាចែករំលែក - រដ្ឋាភិបាល អាជីវកម្ម សហគមន៍ និងបុគ្គល។

1 ក្រសួងសុខាភិបាល និងសេវាមនុស្សសាស្ត្រ ឆ្នាំ២០១៦, *ឯកសារអមជាមួយឯកសារពិភាក្សាផែនការពិការភាពនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ ២០១៧-២០២០*, រដ្ឋាភិបាលវិចតូរីយ៉ា ទីក្រុងមែលប៊ន។

តើឯកសារពិភាក្សានេះផ្ដោតលើអ្វីខ្លះ?

ឯកសារពិភាក្សានេះផ្ដោតលើប្រធានបទបួន។ ប្រធានបទទាំងបួននេះមាន៖

- ភាពជាពលរដ្ឋសកម្ម
- សិទ្ធិ និងសមភាព
- ការចូលរួមផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច
- ការប្រើប្រាស់គម្រោង NDIS ឲ្យអស់ពីលទ្ធភាព។

ផែនការពិការភាពនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០១៧-២០២០ នឹងផ្ដោតយ៉ាងច្បាស់លើលទ្ធផលដែលអាចវាស់ស្ទង់បាន ហើយដែលមានការព្រមព្រៀងគ្នា ។

ដោយមានការនេះនៅក្នុងគំនិត ឯកសារពិភាក្សានេះពិនិត្យមើលអ្វីដែលយើងត្រូវធ្វើការខុសៗគ្នា ដើម្បីជំរុញឲ្យមានលទ្ធផលដែលនឹងធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្ដូរជាក់ស្ដែង ក្នុងជីវិតរស់នៅរបស់ជនពិការភាព។

ឯកសារពិភាក្សានេះត្រូវបានរៀបចំឡើង ក្នុងគោលបំណងដើម្បីបន្តកិច្ចសន្ទនាដែលបានចាប់ផ្ដើមនៅឆ្នាំ២០១៥។ គំនិតមួយចំនួនដើម្បីចាត់ចំណាត់ការ ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលនៅក្រោមប្រធានបទនីមួយៗ ក៏ប៉ុន្តែយើងចង់ឮពីអ្វីដែលមានសារសំខាន់ចំពោះអ្នក - អ្វីដែលនឹងធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្ដូរច្រើនបំផុតនៅក្នុងជីវិតរបស់អ្នក - និងអ្វីដែលរដ្ឋាភិបាល អាជីវកម្ម និងសហគមន៍ អាចធ្វើបានដើម្បីជួយឲ្យរឿងនេះកើតមានឡើង។

ដើម្បីជួយអ្នកក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងឯកសារនេះ យើងបានដាក់បញ្ចូលសំណួរបី ឬបួននៅចុងបញ្ចប់នៃប្រធានបទនីមួយៗ និងនៅចុងបញ្ចប់នៃផ្នែក “ការជំរុញឲ្យមានលទ្ធផល” ក្នុងឯកសារនេះដើម្បីជំរុញឲ្យអ្នកគិត។ ប្រធានបទនីមួយៗមានសំណួរខុសគ្នាបន្តិច ក៏ប៉ុន្តែសំណួរទាំងនេះសួរថា៖

- តើការផ្លាស់ប្ដូរអ្វីខ្លះនឹងមានសារៈសំខាន់ចំពោះអ្នក?
- តើយើងគួរតែវាស់ស្ទង់ដំណើរការរីកចំរើនដោយរបៀបណា?
- តើរដ្ឋាភិបាលអាចធ្វើអ្វីខ្លះ ដើម្បីធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្ដូរពិតប្រាកដនៅក្នុងផ្នែកនេះ?
- តើសហគមន៍ និងវិស័យអាជីវកម្មអាចធ្វើអ្វីខ្លះ ដើម្បីធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្ដូរពិតប្រាកដនៅក្នុងផ្នែកនេះ?

យើងក៏ចង់ដឹងផងដែរ ថាតើអ្នកគិតយ៉ាងណាដែរ ថាប្រធានបទធំៗទាំងបួននេះ ចាប់យកបញ្ហាដែលមានសារៈសំខាន់បំផុតចំពោះអ្នក ហើយផ្ដល់នូវក្របខ័ណ្ឌត្រឹមត្រូវសម្រាប់ផែនការពិការភាពរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា។

មតិរបស់អ្នកនឹងជួយធ្វើឲ្យផែនការចុងក្រោយនេះចេញជារូបរាង។

ប្រធានបទទី១៖
ភាពជាពលរដ្ឋសកម្ម

... ដោយហេតុថា ជនពិការគួរតែអាច
ចូលរួមក្នុងជីវិតសហគមន៍ និងជីវិត
រស់នៅជាពលរដ្ឋ

តិចជាង

១ភាគរយ

សមាជិកទីប្រឹក្សា និងគណៈកម្មការវិស័យសាធារណៈ គឺជាជនពិការ។[2]

៦៨ភាគរយ

នៃប្រជាជនដែលមានពិការភាពចូលរួមក្នុងកីឡា។

៧៩ភាគរយ

នៃប្រជាជនដែលគ្មានពិការភាព ចូលរួមក្នុងកីឡា។[3]

‘ប្រសិនបើមនុស្សថ្លង់ចង់ក្លាយជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាសម្រាប់អង្គការសហគមន៍ ឬអង្គការកីឡា វាមិនទំនងខ្លាំងណាស់ដែលថាអង្គការនេះនឹងបង់ប្រាក់សម្រាប់តម្រូវការចូលរួម ដូចជាអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ ឬអ្នកកត់ត្រា ដើម្បីជួយសម្រួលការចូលរួមរបស់ពួកគេនោះឡើយ។“

របាយការណ៍ស៊ើបអង្កេតអំពីការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសង្គម

មានតែ

៦ភាគរយ

នៃតំណាងរដ្ឋាភិបាលក្នុងតំបន់ គឺជាជនពិការ។[4]

2 ក្រសួងសុខាភិបាល និងសេវាមនុស្សធម៌ ឆ្នាំ២០១៦, *ឯកសារអមជាមួយឯកសារពិភាក្សាផែនការពិការភាពរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០១៧-២០២០*, រដ្ឋាភិបាលវិចតូរីយ៉ា ទីក្រុងម៉េលប៊ន ទំព័រ 9។

3 Ibid.

4 Ibid,. ទំព័រ 10។

ប្រធានបទទី១៖
ភាពជាពលរដ្ឋសកម្ម

ប្រការសំខាន់ៗដែលត្រូវដឹង

- ការចូលរួមទាន់ពេលជាមួយជនពិការ ពង្រឹងផ្នត់គំនិតថា ការចូលរួមរបស់ពលរដ្ឋ និងការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសង្គម គឺជាបញ្ហាពីរសំខាន់បំផុតសម្រាប់ពួកគេ។
- មានជនពិការតិចតួចណាស់នៅក្នុងតួនាទីនយោបាយ ដែលឈរឈ្មោះជាតំណាងរាស្ត្រ និងតួនាទីផ្សេងទៀត នៅក្នុងសហគមន៍ រួមទាំងមុខតំណែងគណៈកម្មការគ្រប់គ្រង និងទីប្រឹក្សា។
- នៅពេលគិតអំពីការចូលរួមក្នុងសង្គម ជនពិការជាញឹកញាប់មិនទទួលបានឱកាសសោះឡើយ។ តិចជាងមួយភាគបីនៃជនពិការ (៣១ភាគរយ) ក្នុងរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា បានចូលរួមយ៉ាងសកម្មនៅក្នុងក្រុមសហគមន៍ បើប្រៀបធៀបជាមួយនឹងប្រមាណជា៣៦ភាគរយនៃចំនួនប្រជាជនសរុប។
- ក្នុងការសិក្សាមួយដែលធ្វើឡើងដោយសាកលវិទ្យាល័យ Deakin មានតែប្រាំបួនភាគរយនៃជនពិការប៉ុណ្ណោះ បាននិយាយថាតម្រូវការទំនាក់ទំនងសង្គមរបស់ពួកគេត្រូវបានបំពេញទាំងស្រុង ហើយមានតែប្រាំមួយភាគរយប៉ុណ្ណោះបាននិយាយថា តម្រូវការចូលរួមក្នុងសហគមន៍របស់ពួកគេត្រូវបានបំពេញទាំងស្រុង។
- ការស៊ើបអង្កេតដោយរដ្ឋសភា លើការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសង្គម និងជនពិការក្នុងរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាបានយល់ឃើញថាខណៈដែលបរិបទចម្បងត្រូវបានចាត់ទុកថាស័ក្តិសមសម្រាប់ការពង្រឹងកម្មសិទ្ធិ និងការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសង្គមភាគច្រើន គឺមិនមានលក្ខណៈបញ្ចូលគ្នាទាំងស្រុងនោះទេ។

ចំពោះព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើលឯកសារអមនេះ។

ប្រជាពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាដែលជាជនពិការ គួរតែជាអ្នកចូលរួមយ៉ាងសកម្មនៅក្នុងជីវិតក្នុងរដ្ឋរបស់ខ្លួន។

រដ្ឋវិចតូរីយ៉ាបានធ្វើការវាយលុកយ៉ាងសំខាន់មួយចំនួន ក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានទសវត្សរ៍ចុងក្រោយ ឬច្រើនជាងនេះ។ យើងមានវិស័យស្ម័គ្រចិត្តដែលបានគាំទ្រយ៉ាងរស់រវើក។ យើងមានក្រុមប្រឹក្សាពិការភាពរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ដែលបានបង្កើតឡើងដោយមានសមាសភាពជនពិការ និងអ្នកថែទាំ ដើម្បីណែនាំរដ្ឋាភិបាលលើបញ្ហាពិការភាព។ ក្រុមប្រឹក្សាណែនាំស្តីពីពិការភាពជាច្រើន ប្រតិបត្តិការតាមកម្រិតក្នុងតំបន់។ ក៏ប៉ុន្តែ នៅតែមានផ្លូវវែងឆ្ងាយទៀតដែលត្រូវទៅ។

ប្រហែល២០ភាគរយនៃពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាទាំងអស់ គឺជាជនពិការ។[5] ការនេះផ្តល់អត្ថន័យដើម្បីធានាឲ្យមានតម្រូវការ និងបទពិសោធន៍នៃផ្នែកសហគមន៍របស់យើងដ៏ធំនេះ ដែលត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងកិច្ចជជែកពិភាក្សាជាសាធារណៈ និងវេទិកាស្តីពីការធ្វើការសម្រេចចិត្ត។ ក្នុងចំណោមកិច្ចការជាច្រើន នេះមានន័យថាការកែលម្អលទ្ធភាព និងវិធីនៃការប្រាស្រ័យទាក់ទងដែលអាចឲ្យមនុស្សទាំងអស់មានមតិ រួមទាំងការបោះឆ្នោត។ វាជាផលប្រយោជន៍របស់អ្នករាល់គ្នា ដើម្បីជនពិការបញ្ចេញមតិដោយផ្ទាល់ខ្លួន ជាជាងឲ្យគេនិយាយជំនួស ឬទុកចោលជនពិការទាំងស្រុង។ យោងតាមពាក្យសម្តីរបស់ជនពិការជាច្រើននាក់ បានឲ្យដឹងថា៖ ‘ គួរតែគ្មានអ្វីសោះអំពីយើង ដោយគ្មានពួកយើងទេនោះ “។

ការភ្ជាប់ទំនាក់ទំនង និងការយល់ពីកម្មសិទ្ធិ គឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះចម្បងនៃបទពិសោធន៍របស់មនុស្សគ្រប់រូប ក្នុងការរស់នៅក្នុងជីវភាពពេញលេញ និងជាទីគាប់ចិត្ត។ មិនត្រឹមតែប៉ុណ្ណោះសោត ក្នុងនាមជាសហគមន៍មួយ យើងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍យ៉ាងច្រើនពីភាពចម្រុះ និងភាពសម្បូរបែបនៃគំនិត បទពិសោធន៍ និងចំណេះដឹងដែលជនពិការនាំមកក្នុងជីវិតវប្បធម៌ កីឡា សង្គម និងភាពជាពលរដ្ឋ។ ការដាក់បញ្ចូលឱកាសសម្រាប់ជនពិការដើម្បីចូលរួមក្នុងសកម្មភាពកីឡាសំខាន់ៗ និងក្លឹបកីឡា នាំឲ្យមានការកើនឡើងនូវការចូលរួមទាំងក្នុងសង្គម និងភាពជាពលរដ្ឋ ហើយជួយទម្លុះឧបសគ្គឥរិយាបទអវិជ្ជមាន។[6]

5 ក្រសួងសុខាភិបាល និងសេវាមនុស្សសាស្ត្រ ឆ្នាំ២០១៦, *ឯកសារអមជាមួយឯកសារពិភាក្សាផែនការពិការភាពនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០១៧-២០២០*, រដ្ឋាភិបាលវិចតូរីយ៉ា ទីក្រុងមែលប៊ន ទំព័រ 21

6 Ibid., ទំព័រ 9។

យើងចាំបាច់ត្រូវគាំទ្រសមាជិកទាំងអស់ក្នុងសហគមន៍ ដើម្បីទទួលបានការចូលរួម និងរួមចំណែក - ក្នុងនាមជាអ្នកចូលរួមយ៉ាងសកម្ម អ្នកធ្វើការសម្រេចចិត្ត អ្នកដឹកនាំ អ្នកទស្សនា និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត។

គំនិតមួយចំនួនអំពីកិច្ចការសំខាន់ៗ ដែលអាចធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេលបួនឆ្នាំបន្ទាប់ រួមមាន៖

- ការបង្កើននូវការចូលរួមយ៉ាងសកម្មរបស់ជនពិការ ក្នុងទីប្រឹក្សា និងគណៈកម្មការ
- ការបង្កើននូវសក្តានុពលភាពនៃការដឹកនាំរបស់ជនពិការ និងការផ្តល់នូវផ្លូវលំ សម្រាប់អ្នកដឹកនាំជាជនពិការដែលមហិច្ឆតា
- ការបង្កើតឱកាសបន្ថែមទៀតសម្រាប់ជនពិការឲ្យមានសំឡេងតំណាងឲ្យផលប្រយោជន៍របស់ខ្លួន និងដាក់ឥទ្ធិពលលើទិសដៅរបស់រដ្ឋាភិបាល
- ការបង្កើតផ្លូវលំថ្មី និងឱកាសសម្រាប់ជនពិការ ដើម្បីចូលរួមក្នុងក្លឹបវប្បធម៌ និងសង្គម
- ការកសាងសមត្ថភាពនៃច្បាប់ក្រុមកីឡា រួមជាមួយនឹងក្លឹបកីឡា និងការកម្សាន្តក្នុងតំបន់ដើម្បីដាក់បញ្ចូលជនពិការ។

សំណួរ៖

- ក្នុងនាមជាបុគ្គល តើអ្វីដែលនឹងធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរខ្លាំងបំផុតចំពោះអ្នកនៅក្នុងតំបន់នេះ?
- តើយើងគួរតែវាស់ស្ទង់ដំណើរការរីកចំរើនដោយរបៀបណា?
- តើរដ្ឋាភិបាលអាចធ្វើអ្វីខ្លះ ដើម្បីធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរពិតប្រាកដនៅក្នុងផ្នែកនេះ?
- តើសហគមន៍ និងវិស័យអាជីវកម្មអាចធ្វើអ្វីខ្លះ ដើម្បីធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរពិតប្រាកដនៅក្នុងផ្នែកនេះ?

ប្រធានបទទី២៖
សិទ្ធិ និងសមភាព

... ការការពារ និងការលើកកម្ពស់សិទ្ធិ
និងការទទួលបានឱកាសស្មើភាពគ្នា

ការប្រកាន់រើសអើងជនពិការ បានក្លាយជាមូលហេតុធំជាងគេតែមួយគត់នៃពាក្យបណ្តឹងទៅកាន់ VEOHRC សម្រាប់រយៈពេលប្រាំឆ្នាំចុងក្រោយនេះ។[7]

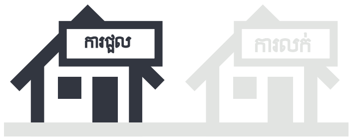
ស្មើរតែ

១នាក់ ក្នុងចំណោម៤នាក់

ស្ត្រី និងក្មេងស្រីពិការបួននាក់ត្រូវបានគេរាយការណ៍ថា ជាជនរងគ្រោះនៃអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ។[8]

៩៥ភាគរយ

នៃជនពិការរស់នៅក្នុងភាពក្រីក្រ ឬក្បែរនឹងភាពក្រីក្រ។[9]



ជនពិការទំនងជា

៦ដង

ដែលជួលផ្ទះពីអាជ្ញាធរលំនៅដ្ឋានរដ្ឋ។[10]

7 ក្រសួងសុខាភិបាល និងសេវាមនុស្សសាស្រ្ត ឆ្នាំ២០១៦, *ឯកសារអមជាមួយឯកសារពិភាក្សាផែនការពិការភាពនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០១៧-២០២០*, រដ្ឋាភិបាលវិចតូរីយ៉ា ទីក្រុងមែលប៊ន ទំព័ 11។

8 Ibid,. ទំព័រ 13។

9 Ibid,. ទំព័រ 11។

10 Ibid,. ទំព័រ 15។

ប្រធានបទទី២៖ សិទ្ធិ និងសមភាព

ប្រការសំខាន់ៗដែលត្រូវដឹង

- ជនពិការជួបប្រទះនឹងការប្រកាន់រើសអើង គុណវិបត្តិ និងវិសមភាពច្រើនគួរឲ្យកត់សម្គាល់។ ក្នុងឆ្នាំ ២០១៤-២០១៥ ការប្រកាន់រើសអើងជនពិការ បានធ្វើឲ្យមានការដាក់ពាក្យបណ្ដឹងមួយភាគបួននៃពាក្យបណ្ដឹងទាំងអស់ ទៅកាន់គណៈកម្មការរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាស្ដីពីឱកាសស្មើភាពគ្នា និងសិទ្ធិមនុស្ស។ លើសពីនេះទៅទៀត ចំនួនពាក្យបណ្ដឹងបានកើនឡើងដល់ទៅ១០ភាគរយ ក្នុងរយៈពេលពីរឆ្នាំចុងក្រោយនេះ។
- ជាងប្រាំមួយភាគរយនៃជនពិការក្នុងរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ជួលលំនៅដ្ឋានរដ្ឋ ឬលំនៅដ្ឋានសង្គម បើប្រៀបធៀបទៅនឹងមួយភាគរយនៃជនគ្មានពិការភាព។
- ជនពិការរាយការណ៍អំពីលទ្ធផលសុខភាព អន់ជាងជនគ្មានពិការភាព ហើយពួកគេរាយការណ៍ថា អ្នកផ្ដល់សេវាសុខភាពមួយចំនួនមិនមានបរិក្ខារ ឬចំណេះដឹងសមស្របដើម្បីផ្ដល់នូវសេវាដែលពួកគេស្វែងរក។
- វិសមភាពនៃការទទួលបានសេវាដឹកជញ្ជូន គឺជាឧបសគ្គមួយសម្រាប់ជនពិការភាគច្រើន។ ការមិនដាក់បញ្ចូលទំនងជាអាចកើតមានឡើង គួបផ្សំបន្ថែមនៅក្នុងតំបន់ និងតំបន់ដាច់ស្រយាល។
- រាជគណៈកម្មការទទូលបន្ទុកករណីអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ បានរកឃើញថា ម្នាក់ក្នុងចំណោមស្ត្រី និងក្មេងស្រីពិការបួននាក់ ត្រូវបានគេរាយការណ៍ថាជាជនរងគ្រោះនៃអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ។
- រាជគណៈកម្មការបានរកឃើញថា ស្ត្រីពិការបានប្រទះអំពើហិង្សាគ្រប់ប្រភេទ ក្នុងអត្រាខ្ពស់ជាងមុនបាន បង្កើនភាពធ្ងន់ធ្ងរ និងរយៈពេលយូរជាងស្ត្រីផ្សេងទៀត។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើលឯកសារអម។

ពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាបានប្ដេជ្ញាបង្កើតគោលគំនិតនៃសិទ្ធិជាសកល និងយុត្តិធម៌។

ក៏ប៉ុន្តែនៅមានគម្លាតរវាងអ្វីដែលយើងជឿ និងរបៀបដែលយើងប្រព្រឹត្ត។

ការស៊ើបអង្កេតដោយរដ្ឋសភា លើការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសង្គម និងពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាដែលមានពិការភាពបានយល់ឃើញថា ‘ ឥរិយាបថអវិជ្ជមានចំពោះភាពពិការ នៅតែមានក្នុងសហគមន៍ ហើយមានផលវិបាកចំពោះរបៀបដែលគេប្រព្រឹត្ត និងប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយជនពិការ។ ការរំពឹងទុកកម្រិតទាប ការជៀសវាង ការប្រកាន់រើសអើង និងការប្រទូសរ៉ាយបណ្ដាលឲ្យមានការដកចេញ និងការចូលរួមដោយគ្មានន័យ"។

ការស៊ើបអង្កេតថ្មីៗនេះស្ដីពីការថែរក្សាជនពិការ ដោយមន្ត្រីស៊ើបអង្កេតបណ្ដឹងពលរដ្ឋនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា និងរដ្ឋសភា បានលើកឡើងពីការរំលោភបំពានដែលជនពិការបន្តជួបប្រទះ។ ការទទួលរងការរំលោភបំពាន និងការរំលោភសិទ្ធិមនុស្សក៏មានកើតឡើងដែរនៅក្នុងសហគមន៍ទាំងមូល។ ការស៊ើបអង្កេតថ្មីៗនេះដោយរាជគណៈកម្មការលើអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ បានកំណត់អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារជាផ្នែកមួយនៃបញ្ហាធំ និងធ្ងន់ធ្ងរនៃអំពើហិង្សា និងការរំលោភបំពានលើជនពិការ។

បញ្ហាប្រឈមទៅនឹងសិទ្ធិ និងសមភាពត្រូវបានគួបផ្សំជាមួយគុណវិបត្តិ និងការប្រកាន់រើសអើងដែលជនពិការអាចជួបប្រទះផងដែរ ដោយផ្អែកលើភេទ អាយុ លក្ខណៈភេទ ភាពជាជនជាតិដើម សាវតារប្បធម៌ ជំនឿ និងឋានៈជាអ្នកចំណាកស្រុក។ កត្តាទាំងអស់នេះមានឥទ្ធិពលទៅលើរបៀបដែលមនុស្សដឹកនាំជីវិតពីមួយថ្ងៃ ទៅមួយថ្ងៃ និងកម្រិតនៃការដាក់បញ្ចូល ឬការបដិសេធដែលពួកគេបានប្រឈមមុខ។

រួមជាមួយពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាដទៃទៀតទាំងអស់ ជនពិការប្រើប្រាស់សេវាសាធារណៈជាច្រើនប្រភេទដែលមានផ្ដល់ ហើយចូលរួមប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធជាច្រើនប្រភេទ ជាអកុសល ការពិតប្រចាំថ្ងៃសម្រាប់ជនពិការជាច្រើននាក់ គឺជាផ្នែកមួយនៃសិទ្ធិ មិនស្មើភាពក្នុងការទទួលបានទីកន្លែង សេវាកម្ម និងព័ត៌មាន - សម្រាប់អ្វីៗគ្រប់យ៉ាងចាប់ពីលំនៅដ្ឋាន រហូតដល់ការអប់រំ និងការងារ។ ជនពិការក៏បានជួបប្រទះការប្រព្រឹត្តមិនស្មើភាពគ្នាដែរ នៅទូទាំងប្រព័ន្ធសេវាកម្មសំខាន់ៗជាច្រើន រួមមានសេវាសុខភាព ការដឹកជញ្ជូន និងតុលាការ។

សមភាពទាមទារឲ្យចាត់ចំណាត់ការ ដើម្បីកែប្រែស្ថានភាពនេះ។ ការនេះមានន័យថា ការធ្វើឲ្យសេវាប្រចាំថ្ងៃកាន់តែឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ជនពិការ និងការកែលម្អគុណភាព និងសុវត្ថិភាព ដើម្បីធានាថាពួកគេអាចប្រើសេវាទាំងនេះដោយមានទំនុកចិត្ត។

យើងមានវិស័យគាំទ្រមតិខ្លាំងក្លាស្តីពីពិការភាពរួចទៅហើយ ក៏ប៉ុន្តែយើងអាចធ្វើឲ្យបានកាន់តែច្រើនថែមទៀត។ ការមានកិច្ចការពារត្រឹមត្រូវ និងកិច្ចការពារជាសកលដើម្បីលើកកម្ពស់ និងការពារសិទ្ធិរបស់ប្រជាជន គឺជាស្នូលកណ្តាលនៃសង្គមមួយដែលយុត្តិធម៌ ហើយត្រឹមត្រូវ។ ការនេះផ្តល់នូវការត្រួតពិនិត្យដែលធានាឲ្យបាននូវសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងសិទ្ធិរបស់ប្រជាជនត្រូវបានការពារ និងធានាថាមានគ្រឹះយ៉ាងរឹងមាំ ដែលគាំទ្រដល់ការដាក់បញ្ចូលគ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់នៃជីវិត។

យើងកំពុងអនុវត្តការងារដើម្បីកែលម្អលទ្ធភាពទទួលបាន និងការឆ្លើយតបនៃប្រព័ន្ធសេវាកម្មជាច្រើនភេទ។ ការនេះរួមបញ្ចូលទាំងការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការអប់រំបញ្ចូលគ្នា និងការគាំទ្រសម្រាប់កុមារ និងយុវជនពីការក្រោមការអប់រំរបស់រដ្ឋាភិបាល និងផែនការស្តីពីតម្រូវការពិសេសសម្រាប់សាលារដ្ឋវិចតូរីយ៉ា។

សេវាសុខភាព និងសហគមន៍ដែលឧបត្ថម្ភដោយរដ្ឋ កំពុងត្រូវបានដាក់ស្នើឲ្យកែលម្អ លទ្ធភាពទទួលបានសម្រាប់ជនពិការជាផ្នែកមួយនៃការផ្តល់ការថែទាំ មានគុណភាព និងផ្តោតលើមនុស្សជាចម្បង។

រដ្ឋាភិបាលកំពុងបន្តកែលម្អលទ្ធភាពទទួលបានសេវាដឹកជញ្ជូនសម្រាប់ពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាទាំងអស់។ ការនេះរួមបញ្ចូលទាំងការលុបបំបាត់នូវឧបសគ្គផ្នែករាងកាយ ការកែលម្អគុណភាពសេវា និងការធានាថាលទ្ធភាពទទួលបាន គឺមានសារសំខាន់ចំពោះរបៀបដែលយើងរចនា រៀបចំ និងពង្រីកបណ្តាញសេវាដឹកជញ្ជូនរបស់យើង។

រដ្ឋាភិបាលក្នុងតំបន់ក៏កំពុងដឹកនាំផងដែរ ដើម្បីបង្កើនលទ្ធភាពនៃអាជីវកម្មក្នុងតំបន់ ដូចជាការធ្វើការជាមួយពាណិជ្ជករក្នុងតំបន់ ដើម្បីកែលម្អ លទ្ធភាពចូលទៅកាន់មណ្ឌលផ្សារទំនើបក្នុងតំបន់ រួមទាំងហាងកាហ្វេ និងភោជនីយដ្ឋាន ដើម្បីធានាថាជនពិការអាចទិញទំនិញ និងបរិភោគអាហារក្នុងតំបន់។

គំនិតមួយចំនួនអំពីកិច្ចការសំខាន់ៗដែលអាចធ្វើឡើង ក្នុងរយៈពេលបួនឆ្នាំបន្ទាប់ រួមមាន៖

- ការពង្រឹងសមត្ថភាពនៃវិស័យគាំទ្រមតិស្តីពីពិការភាព ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាជាលក្ខណៈបុគ្គល និងជាប្រព័ន្ធ
- រួមទាំងសកម្មភាពទប់ស្កាត់អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារជនពិការ ដូចជាកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល និងអប់រំនៅក្នុងក្របខណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីទប់ស្កាត់អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារទូទាំងរដ្ឋ
- ការបង្កើនជម្រើសទទួលបានលំនៅដ្ឋានទាំងនៅក្នុងទីផ្សាររដ្ឋ និងឯកជន
- ការផ្សព្វផ្សាយគោលការណ៍ជាសកលសម្រាប់ការអនុវត្តន៍ការធ្វើផែនការ និងការកសាងទីក្រុងទាំងអស់
- ការធានាថាសាលារដ្ឋទាំងអស់ដែលទើបសាងសង់ថ្មីៗ ត្រូវបានរចនាឡើង សមស្របទៅតាមតម្រូវការផ្សេងៗរបស់សិស្សានុសិស្ស
- ការកែលម្អ និងការបង្កើនការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អ្នកអប់រំកុមារ និងគ្រូបង្រៀន ដើម្បីបំពេញសេចក្តីត្រូវការរបស់កុមារពិការ
- ការកែលម្អលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មានតាមអនឡាញរបស់រដ្ឋាភិបាល
- ការដាក់បញ្ចូលការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ជនពិការ ប្រកបដោយគុណភាពស្តង់ដា និងការទិញសម្រាប់សេវាសាធារណៈសំខាន់ៗ
- ការអភិវឌ្ឍន៍យុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាឥរិយាបទ និងអាកប្បកិរិយា ជាសាធារណៈដែលមិនសមរម្យ ហើយគ្មានការគោរព
- កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងបន្ថែមដែលបានកំណត់ដើម្បីធានាថាជនពិការមានលទ្ធភាពទទួលបានសេវាសុខភាព និងការពិនិត្យសុខភាពដែលអាចការពារបានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

សំណួរ៖

- តើអ្នកឃើញអ្វីដែលជាបញ្ហាសមភាពសំខាន់បំផុតដែលត្រូវដោះស្រាយ?
- តើយើងគួរតែវាស់ស្ទង់ដំណើរការរីកចំរើនដោយរបៀបណា?
- តើរដ្ឋាភិបាលអាចធ្វើអ្វីខ្លះ ដើម្បីធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរពិតប្រាកដនៅក្នុងផ្នែកនេះ?
- តើសហគមន៍ និងវិស័យអាជីវកម្មអាចធ្វើអ្វីខ្លះ ដើម្បីធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរពិតប្រាកដនៅក្នុងផ្នែកនេះ?

ប្រធានបទទី៣៖
ការចូលរួមផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច

... ដោយហេតុថា ជនពិការត្រូវការក្លាយ
ជាផ្នែកសំខាន់មួយនៃកម្លាំងពលកម្ម
របស់រដ្ឋវិចតូរីយ៉ា

៣៨ភាគរយ

នៃជនពិការដែលមានអាយុធ្វើការបាន បញ្ចប់ថ្នាក់ទី១២ ប្រៀបធៀបជាមួយនឹង

៦១ភាគរយ

នៃជនគ្មានពិការភាព។[11]

អូស្ត្រាលីជាប់ចំណាត់ថ្នាក់

ទី២១

ក្នុងចំណោមបណ្តាប្រទេស OECD ចំនួន ២៩ចំពោះការផ្តល់ការងារជូនជនពិការ។[12]

៥៣ភាគរយ

នៃជនពិការនៅក្នុងកម្លាំងពលកម្ម បើប្រៀបធៀបទៅនឹង

៨៣ភាគរយ

នៃជនគ្មានពិការភាព។[13]

អត្រាការងារសម្រាប់ជនពិការនៅក្នុងកម្លាំងពលកម្មនៃវិស័យរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា បានធ្លាក់ចុះដល់ទៅ

3%[14]

11 ក្រសួងសុខាភិបាល និងសេវាមនុស្សសាស្ត្រ ឆ្នាំ២០១៦, ឯកសារអមជាមួយឯកសារពិភាក្សាផែនការពិការភាពនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០១៧-២០២០, រដ្ឋាភិបាលវិចតូរីយ៉ា ទីក្រុងមែលប៊ន ទំព័រ 19។

12 Ibid,. ទំព័រ 18។

13 Ibid,. ទំព័រ 17។

14 Ibid,. ទំព័រ 18។

ប្រធានបទទី៣៖ ការចូលរួមក្នុងវិស័យសេដ្ឋកិច្ច

ប្រការសំខាន់ៗដែលត្រូវដឹង

- ការចូលរួមផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច គឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះក្នុងការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសង្គម ក៏ប៉ុន្តែនៅក្នុងរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា៖
  - ៤៣ភាគរយនៃជនពិការ ពឹងផ្អែកលើប្រាក់សោធននិវត្តន៍ ឬប្រាក់ជំនួយពីរដ្ឋាភិបាល ជាប្រភពចម្បងនៃប្រាក់ចំណូលរបស់ពួកគេ បើប្រៀបធៀបទៅនឹង១០ភាគរយនៃជនគ្មានពិការភាព
  - ភាពគ្មានការងារធ្វើគ្រប់គ្រាន់គឺជាប្រធានបទរួមដែលបានរាយការណ៍ដោយជនពិការដែលធ្វើការងារក្រៅម៉ោង។ ករណីនេះឆ្លុះបញ្ចាំងពីប្រាក់ចំណូលជាមធ្យមទាប គឺ៤០០ដុល្លាក្នុងមួយសប្តាហ៍សម្រាប់ជនពិការ បើប្រៀបធៀបទៅនឹង៧៥០ដុល្លាក្នុងមួយសប្តាហ៍ សម្រាប់ជនគ្មានពិការភាព
  - តិចជាង២៧ភាគរយនៃជនពិការមានអាយុចន្លោះពី១៥ និង៦៤ឆ្នាំ មានសញ្ញាបត្របរិញ្ញាបត្រ ឬខ្ពស់ជាងនេះ បើប្រៀបធៀបទៅនឹងប្រហែលជា៤០ភាគរយនៃជនគ្មានពិការភាព
  - មានតែ៤៩.៩នៃជនពិការបញ្ចប់ការអប់រំ និងការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកវិជ្ជាជីវៈមានការងារធ្វើ បន្ទាប់ពីបានបញ្ចប់ការបណ្តុះបណ្តាល បើប្រៀបធៀបទៅនឹង៧៦.២ភាគរយនៃនិស្សិតបញ្ចប់ការសិក្សាជាជនគ្មានពិការភាព។
- អំឡុងពេលពិគ្រោះយោបល់គ្រាដំបូង យើងបានឮម្តងហើយម្តងទៀតថា ជនពិការចង់បានការងារ ហើយពួកគេចង់បានប្រាក់ផ្ទាល់ខ្លួនគេ ដូច្នេះពួកគេអាចធ្វើការជ្រើសរើសដោយផ្ទាល់ខ្លួន។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើលឯកសារអម។

ពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាដែលជាជនពិការ មានសិទ្ធិទទួលបានការប្រព្រឹត្តដោយយុត្តិធម៌នៅកន្លែងការងារ។

ពួកគេមានសិទ្ធិក្នុងការទទួលបានការអប់រំល្អ។ ពួកគេមានសិទ្ធិក្នុងការសម្រេចបាននូវសក្តានុពលការងាររបស់ខ្លួន។ ហើយពួកគេមានសិទ្ធិក្នុងការទទួលបានប្រាក់បៀវត្សរ៍សមរម្យ។

ជាអកុសល ទោះបីជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ជនពិការជាច្រើននាក់មានលទ្ធផលអប់រំអន់ខ្សោយ ដែលកំណត់ផ្លូវលំរបស់ពួកគេឆ្ពោះទៅរកជម្រើសបន្តការសិក្សា និងការងារ។ ហើយជាលទ្ធផល ពួកគេខកខានទទួលបានជំនាញ និងការត្រៀមខ្លួនដែលពួកគេត្រូវការ ដើម្បីចូលរួមនៅក្នុងជីវិតសេដ្ឋកិច្ចនៃសហគមន៍របស់យើង។

មិនត្រឹមតែប៉ុណ្ណោះ ជនពិការអាចប្រឈមនឹងឧបសគ្គជាច្រើនខាងផ្នែករាងកាយ និងឥរិយាបទក្នុងការចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម។ ការកាត់បន្ថយការប្រកាន់រើសអើងនៅកន្លែងធ្វើការ - ក្នុងការទទួលបានការងារ ក្នុងការរក្សាការងារ ឬក្នុងការកសាងអាជីព - មិនត្រឹមតែល្អសម្រាប់បុគ្គល ថែមទាំងល្អសម្រាប់សេដ្ឋកិច្ចផងដែរ។ ការកែលម្អលទ្ធផលការងារសម្រាប់ជនពិការអាចបង្កើនផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប និងបង្កើតកន្លែងធ្វើការកាន់តែមានផលិតភាព។ ការមានជនពិការជាច្រើននាក់ ធ្វើការជាម្ចាស់អាជីវកម្មដែលមានសមត្ថភាព និងជាអ្នកប្រើប្រាស់ ក៏នឹងជំរុញឲ្យមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចផងដែរ។

យើងចង់បានរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ជាទីកន្លែងដែលជនពិការរស់នៅដោយឯករាជ្យ ស្វែងរកអត្តសញ្ញាណ និងឋានៈរបស់ខ្លួនក្នុងសហគមន៍ ហើយធានានូវអនាគតសេដ្ឋកិច្ចរបស់ពួកគេ។

NDIS នឹងបង្កើតឱកាសថ្មីៗសម្រាប់ជនពិការចូលរួមក្នុងសេដ្ឋកិច្ច - មិនថាជាកម្មករ និយោជក សហគ្រិន អ្នកវិនិយោគ ឬអ្នកប្រើប្រាស់ឡើយ។

ដើម្បីបង្កើនជាអតិបរមា នូវផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចច្រើនសន្ធឹកសន្ធាប់នៃ NDIS ទោះបីជាតម្រូវការបន្ថែមទៀតក្តី ដែលត្រូវធ្វើឡើងដើម្បីទម្លុះឧបសគ្គ ដើម្បីធានាឲ្យមានទីកន្លែងធ្វើការរួមបញ្ចូលទាំងទីកន្លែងធ្វើការនៅក្នុងវិស័យសាធារណៈ និងឯកជនត្រូវបញ្ចូលគ្នា និងឆ្លុះបញ្ចាំងពីភាពចម្រុះនៃពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាទាំងអស់។

យើងបានធ្វើការវាយលុកមួយចំនួន ក៏ប៉ុន្តែបញ្ហាប្រឈម និងឱកាសជាច្រើន ស្ថិតនៅខាងមុខយើង។ ឧទាហរណ៍ ក្រសួងរដ្ឋាភិបាលមួយចំនួន បានសហការជាមួយបណ្តាញអូស្ត្រាលីស្តីពីពិការភាពដើម្បីផ្តល់កន្លែងសិក្សា ‘Stepping into“ សម្រាប់និស្សិតពិការ ក្នុងគោលបំណងផ្តល់ឲ្យពួកគេនូវបទពិសោធន៍ដ៏មានតម្លៃក្នុងវិស័យការងាររដ្ឋវិចតូរីយ៉ា។

គំនិតមួយចំនួនអំពីកិច្ចការសំខាន់ដែលអាចធ្វើឡើង ក្នុងរយៈពេលបួនឆ្នាំបន្ទាប់ រួមមាន៖

- ការបង្កើតផែនការសកម្មភាពជាក់លាក់ ដើម្បីបង្កើនការចូលរួមផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច ពីជនពិការនៅក្នុងរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយវិស័យអាជីវកម្ម
- ការពង្រីកលទ្ធភាពទទួលបានការអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ និងការគាំទ្រការងារដើម្បីជួយដល់ជនពិការ ក្នុងការធានាឲ្យបានការងារប្រកបដោយនិរន្តរភាព
- ការពង្រឹងការគាំទ្រដល់គ្រូបង្រៀន និងសាលារៀនដើម្បីបំពេញតម្រូវការរបស់សិស្សពិការ
- ការកែលម្អលទ្ធផលសិក្សា និងការចូលរួមសម្រាប់សិស្សពិការ តាមរយៈការផ្តួចផ្តើមគំនិតក្នុងផែនការតម្រូវការពិសេសសម្រាប់សាលារដ្ឋវិចតូរីយ៉ា
- ការធ្វើការជាមួយនិយោជក ដើម្បីពង្រឹងទីកន្លែងធ្វើការដែលមានលក្ខណៈបញ្ចូលគ្នា និងចម្រុះ
- ការដាក់ឥទ្ធិពលលើអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ដើម្បីអនុម័តនូវការអនុវត្តន៍ដែលនឹងបង្កើនការចូលរួមផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចរបស់ជនពិការតាមរយៈការបង្កើនតួនាទីរបស់រដ្ឋាភិបាល ជាអ្នកទិញចម្បងនៃទំនិញ និងសេវាកម្ម
- ការអភិវឌ្ឍន៍យុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីបង្កើនការងាររបស់ជនពិការនៅក្នុងការងាររដ្ឋវិចតូរីយ៉ា។

សំណួរ៖

- តើអ្នកគិតថា គួរធ្វើអ្វីខ្លះដើម្បីលើកកម្ពស់ការចូលរួមផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចសម្រាប់ជនពិការ?
- តើយើងគួរតែវាស់ស្ទង់ដំណើរការរីកចំរើនដោយរបៀបណា?
- តើរដ្ឋាភិបាលអាចធ្វើអ្វីខ្លះ ដើម្បីធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរពិតប្រាកដនៅក្នុងផ្នែកនេះ?
- តើសហគមន៍ និងវិស័យអាជីវកម្មអាចធ្វើអ្វីខ្លះ ដើម្បីធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរពិតប្រាកដនៅក្នុងផ្នែកនេះ?

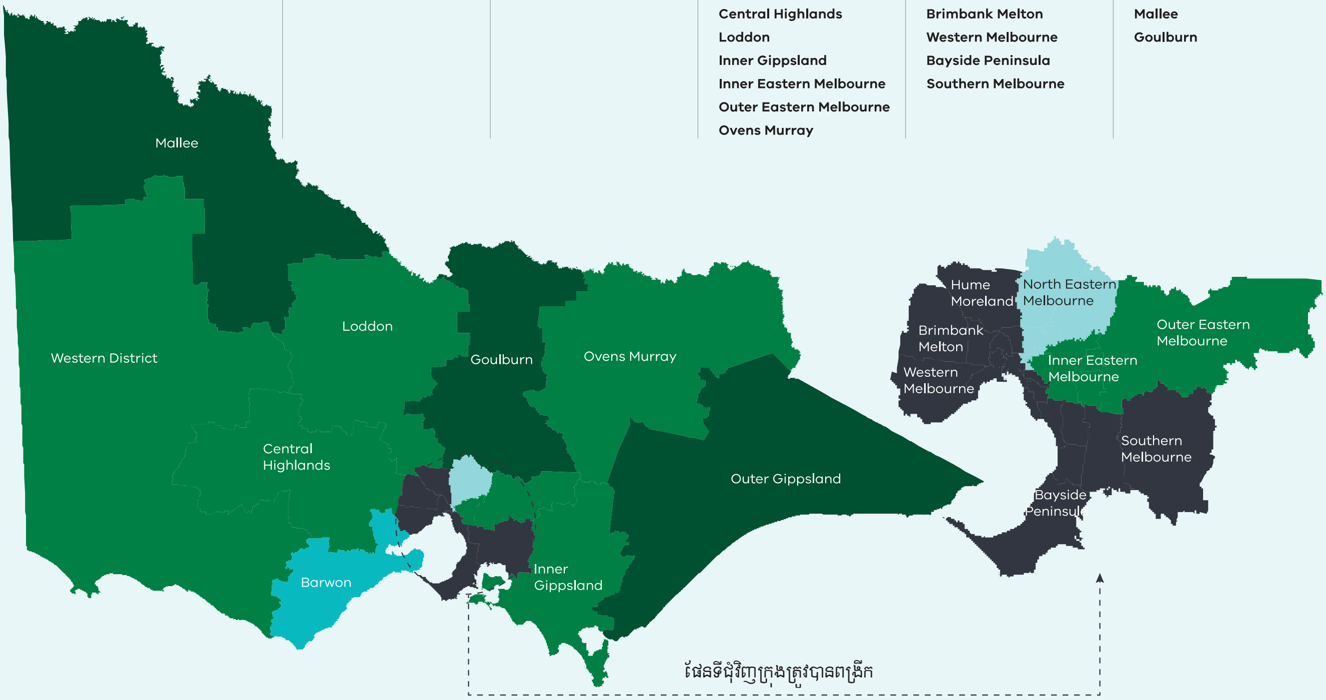
ប្រធានបទទី៨៖
ការប្រើប្រាស់ NDIS អស់ពីលទ្ធភាព

... ដោយហេតុតែសេវាចម្បងគឺមាន
សារសំខាន់ចំពោះភាពជោគជ័យ
របស់គម្រោង

ផែនទីដំណើរការ NDIS សម្រាប់រដ្ឋវិចតូរីយ៉ា

រដ្ឋវិចតូរីយ៉ានឹងមានដំណើរការ NDIS ជាដំណាក់កាល ចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៦។

2015	2016	2017	2018	2019
Barwon ✓	North Eastern Melbourne	Western District	Hume Moreland	Outer Gippsland
		Central Highlands	Brimbank Melton	Mallee
		Loddon	Western Melbourne	Goulburn
		Inner Gippsland	Bayside Peninsula	
		Inner Eastern Melbourne	Southern Melbourne	
		Outer Eastern Melbourne		
		Ovens Murray		



ប្រធានបទទី៨៖
ការប្រើប្រាស់ NDIS ឲ្យអស់ពីលទ្ធភាព

ប្រការសំខាន់ៗដែលត្រូវដឹង

- រដ្ឋាភិបាលវិចតូរីយ៉ានឹងវិនិយោគ២.៥ពាន់លានដុល្លា ក្នុងមួយឆ្នាំ សម្រាប់ NDIS ដើម្បីគាំទ្រដល់ជនពិការ ក្នុងរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ក្រុមគ្រួសាររបស់ពួកគេ អ្នកផ្តល់សេវា និងបុគ្គលិក ហើយនិងផ្តល់បណ្តាញសុវត្ថិភាពនៃពិការភាពសម្រាប់ពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាទាំងអស់។
- NDIS គឺជាកម្មវិធីជាតិដែលនឹងផ្តល់វិធីថ្មីនៃការផ្តល់សេវា និងការគាំទ្រសម្រាប់ជនពិការអចិន្ត្រៃយ៍ និងធ្ងន់ធ្ងរនៅក្នុងប្រទេសអូស្ត្រាលី។
- ជនពិការដែលបានចូលរួមក្នុង NDIS អាចជ្រើសរើសការគាំទ្រ និងសេវាកម្មដែលបំពេញតាមតម្រូវការបុគ្គលរបស់ពួកគេ ជាជាងចូលរួមក្នុងប្រព័ន្ធទំហំមួយត្រូវទាំងអស់។
- NDIS នេះនឹងត្រូវបានដំណើរការជាបន្តបន្ទាប់នៅក្នុងរដ្ឋវិចតូរីយ៉ារយៈពេលបីឆ្នាំ ចាប់ពីខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៦។
- គម្រោងនេះមានការផ្តល់ជូនសម្រាប់ពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាដែលមានពិការភាព ឬមានជំងឺប្រចាំកាយជាអចិន្ត្រៃយ៍ ហើយ៖
    - មានលំនៅដ្ឋានក្នុងប្រទេសអូស្ត្រាលី
    - នៅក្រោមអាយុ៦៥ឆ្នាំ
    - ត្រូវការការគាំទ្រពីមនុស្សម្នាក់ ឬបរិក្ខារដើម្បីធ្វើសកម្មភាពប្រចាំថ្ងៃ។
- សូមចូលមើលវិបសាយ NDIS សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម៖ www.vic.gov.au/ndis

ផែនការពិការភាពនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា គឺអំពីការបង្កើនការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា និងលទ្ធភាពទទួលបានតាមរយៈចំណាត់ការជាក់ស្តែងក្នុងរយៈពេលបួនឆ្នាំខាងមុខ។

ក្នុងពេលទន្ទឹមគ្នានេះដែរ រដ្ឋវិចតូរីយ៉ានឹងដាក់ដំណើរការ NDIS ដែលចាប់ផ្តើមនៅថ្ងៃទី១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៦ ហើយនឹងបន្តទៅកាន់ទីតាំងភូមិសាស្ត្រ ក្នុងរយៈពេលបីឆ្នាំខាងមុខនេះ។

NDIS គឺជាវិធីថ្មីនៃការផ្តល់ការគាំទ្រដល់ជនពិការអចិន្ត្រៃយ៍ ហើយធ្ងន់ធ្ងរក្រុមគ្រួសារ និងអ្នកថែទាំរបស់ពួកគេ ដើម្បីឲ្យពួកគេមានសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ជម្រើសនៃរបៀបរស់នៅ និងកិច្ចការពារសិទ្ធិមនុស្សដែលយើងភាគច្រើនពុំសូវឲ្យតម្លៃ។

ក្នុងអំឡុងពេលនៃផែនការរដ្ឋ ស្តីពីពិការភាពនៅពេលបន្ទាប់ វានឹងក្លាយជាអាទិភាពមួយសម្រាប់យើងដើម្បីកែតម្រូវ NDIS។

មកត្រឹមខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ នឹងមានពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាប្រហែលជា១០៥,០០០នាក់ មានលទ្ធភាពទទួល NDIS។ លើសពីនេះទៀតមួយក្រុមធំនៃជនពិការនឹងទទួលបានព័ត៌មាន និងសកម្មភាពគាំទ្រដែលឧបត្ថម្ភដោយ NDIS។

ពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាដែលមានពិការភាព រួមទាំងប្រជាជនដែលចូលរួមនៅក្នុង NDIS នឹងបន្តទទួលបានសេវាកម្មពីប្រព័ន្ធចម្បង ដូច្នេះយើងត្រូវបន្តធ្វើការលើ លទ្ធភាពទទួលបាន និងលទ្ធភាពប្រើប្រាស់សេវាកម្មចម្បងរបស់យើង។

ការនេះនឹងជួយយើងកែលម្អលទ្ធផលសម្រាប់ជនពិការ ក្នុងវិស័យនានាដូចជាសុខាភិបាល ការអប់រំ ការងារ និងលំនៅដ្ឋាន។

យើងក៏នឹងត្រូវធានាដែរថា មានការសម្របសម្រួលយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាពរវាងសេវាកម្មចម្បង និង NDIS។

សំណួរ៖

- តើអ្នកគិតថាអ្វីជាវិធីមានសារសំខាន់ដែលនៅក្នុងនោះ រដ្ឋាភិបាលអាចជួយពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាទទួលបាន អត្ថប្រយោជន៍ច្រើនបំផុតពី NDIS?
- តើអ្នកគិតថាអ្វីជាវិធីមានសារសំខាន់ដែលនៅក្នុងនោះ វិស័យអាជីវកម្ម និងសហគមន៍ អាចជួយពលរដ្ឋ វិចតូរីយ៉ាទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ច្រើនបំផុតពី NDIS?

ការជំរុញឲ្យមានលទ្ធផល

... ដោយហេតុតែយើងទាំងអស់គ្នា
ដើរតួនាទីក្នុងការសម្រេចបាននូវ
លទ្ធផលល្អប្រសើរជាងមុន

"ដោយហេតុតែគ្មានបទដ្ឋានគ្រឹះ គ្មាននរណាម្នាក់អាចទទួលខុសត្រូវចំពោះការមិនបានសម្រេចនូវបទដ្ឋានគ្រឹះឡើយ។"

របាយការណ៍ស៊ើបអង្កេតលើការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសង្គម

"សិទ្ធិក្នុងការគ្រប់គ្រងគឺជាឯកសិទ្ធិ ហើយមិនត្រូវមើលរំលងឡើយ។ រដ្ឋាភិបាលក៏ត្រូវតែមានភាពស្មោះត្រង់ និងមានភាពច្បាស់ងាយយល់។"

របាយការណ៍ស៊ើបអង្កេតលើការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសង្គម

ច្រើនជាង

៨០ភាគរយ

ពលរដ្ឋអូស្ត្រាលី ប្រើប្រាស់អ៊ិនធើណិត។[15]

"ការផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងឆាប់រហ័សក្នុងការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាដំណើរការដោយអ៊ិនធើណិត អាចផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់ជនពិការ។"

របាយការណ៍ស៊ើបអង្កេតលើការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសង្គម

15 ក្រសួងសុខាភិបាល និងសេវាមនុស្សសាស្ត្រ ឆ្នាំ២០១៦, ឯកសារអមជាមួយឯកសារពិភាក្សាផែនការពិការភាពនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០១៧-២០២០, រដ្ឋាភិបាលវិចតូរីយ៉ា ទីក្រុងមែលប៊ន ទំព័រទី 16។

ការជំរុញឲ្យមានលទ្ធផល

រដ្ឋវិចតូរីយ៉ាចង់ឃើញលទ្ធផលប្រសើរជាងមុនសម្រាប់ជនពិការ។

ប្រសិនបើ ក្នុងភាពជាជារដ្ឋមួយ យើងយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្លាំងចំពោះការដាក់បញ្ចូលដែលជនពិការជាច្រើននាក់ក្នុងរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាបានជួបប្រទះ នោះរដ្ឋាភិបាលចាំបាច់ត្រូវនាំមុខ។

យើងបានអនុវត្តផែនការសកម្មភាពស្តីពីពិការភាពរួចហើយ នៅក្នុងបណ្តារដ្ឋាភិបាល និងសាលាក្រុងភាគច្រើន។

នេះជាជំហានមួយក្នុងទិសដៅត្រឹមត្រូវ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ យើងត្រូវពង្រីកខាងធ្វើកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរួមនៅគ្រប់កម្រិតទាំងអស់។

យើងក៏ត្រូវតាមដានលើការរីកចម្រើនរបស់យើងផងដែរ។

យើងត្រូវតែមានភាពច្បាស់ងាយយល់ ហើយបើកចំហអំពីចំណាត់ការដែលកំពុងអនុវត្ត។

យើងត្រូវសហការជាមួយបណ្តាក្រុមហ៊ុនអាជីវកម្ម និងសហគមន៍នានា ដើម្បីជំរុញឲ្យមានចំណាត់ការ។

ហើយយើងត្រូវវាស់ស្ទង់លទ្ធផលនៃចំណាត់ការទាំងនោះ។

គំនិតមួយចំនួនអំពីកិច្ចការសំខាន់ៗដែលអាចធ្វើឡើង ក្នុងរយៈពេលបួនឆ្នាំខាងមុខ រួមមាន៖

- ការដាក់បញ្ចូលការរៀបចំផែនការពិការភាពនៅក្នុងជួររដ្ឋាភិបាលថ្នាក់រដ្ឋ និងតាមតំបន់ រួមទាំងក្រសួងរដ្ឋទាំងអស់ និងអាជ្ញាធរស្របច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ
- ការអភិវឌ្ឍន៍ក្របខណ្ឌលទ្ធផលជាមួយវិធានការ និងគោលដៅច្បាស់លាស់ ដើម្បីជំរុញឲ្យមានការទទួលខុសត្រូវពីវិស័យសាធារណៈកាន់តែច្រើន
- ការពង្រឹងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គម និងវេទិកាបណ្តាញសង្គម ដើម្បីចូលរួមជាមួយប្រជាជន ហើយកំណត់បញ្ហា និងឧបសគ្គជាប្រព័ន្ធ
- ការពង្រឹងភាពច្បាស់ងាយយល់ តាមរយៈការរាយការណ៍ជាសាធារណៈ។

សំណួរ៖

- តើរដ្ឋាភិបាលអាចធ្វើអ្វីខ្លះដើម្បីជំរុញឲ្យមានការទទួលខុសត្រូវចំពោះលទ្ធផល?
- តើរដ្ឋាភិបាលវាស់ស្ទង់ផលប៉ះពាល់នៃផែនការនេះដោយរបៀបណា?
- តើជនពិការចូលរួមក្នុងដំណើរការនេះដោយរបៀបណា?

សេចក្ដីសន្និដ្ឋាន

ផែនការពិការភាពនៃរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា ឆ្នាំ២០១៧-២០២០ កំពុងត្រូវបានអភិវឌ្ឍ ហើយនឹងត្រូវបានអនុវត្តក្នុងអំឡុងពេលផ្លាស់ប្ដូរយ៉ាងសំខាន់ក្នុងផ្នែកពិការភាព នៅក្នុងរដ្ឋវិចតូរីយ៉ា។

ផែនការ និងសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងត្រូវសម្របសម្រួល ហើយផ្លាស់ប្ដូរ ខណៈបរិស្ថានប្រែប្រួលជាលទ្ធផលនៃ NDIS។

ផែនការនេះនឹងក្លាយជាផែនការលម្អិតរបស់យើង សម្រាប់ធ្វើកំណែទម្រង់ដែលចាំបាច់ត្រូវធ្វើឡើង ដើម្បីបង្កើនអត្ថប្រយោជន៍ជាអតិបរមានៃ NDIS។

ឯកសារពិភាក្សានេះ គូសបញ្ជីពីគំនិតមួយចំនួនរបស់រដ្ឋាភិបាលវិចតូរីយ៉ា ក៏ប៉ុន្តែយើងត្រូវការដឹងឮពីពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាមកពីគ្រប់មជ្ឈដ្ឋាន។

យើងចង់បានគំនិត និងទស្សនៈវិស័យរបស់អ្នកសម្រាប់ពេលអនាគត។

ផែនការពិការភាពរបស់រដ្ឋ នឹងត្រូវបានចេញផ្សាយនៅខែធ្នូ ហើយចូលជាធរមានចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧។

ការរួមចំណែកទាំងអស់ នឹងជួយយើងបញ្ចប់ផែនការនេះ។

ការចូលរួមពីសហគមន៍កាន់តែច្រើន លទ្ធផលសម្រាប់ពលរដ្ឋវិចតូរីយ៉ាទាំងអស់ កាន់តែល្អប្រសើរ។

ដើម្បីស្វែងយល់បន្ថែម៖

www.statedisabilityplan.vic.gov.au