

ផែនការសម្រាប់មនុស្សគ្រប់រូបជាប្រាកដ (ABSOLUTELY EVERYONE)

ខ្លឹមសារសង្ខេបនៃផែនការគាំទ្រជនពិការភ្នាក់ងារ ឆ្នាំ 2017-2020



ចក្ខុវិស័យរបស់យើងគឺសម្រាប់រដ្ឋវិចិត្រវិយ៉ាដែល មានការចូលរួមពីជនគ្រប់រូប ដោយមានការគាំទ្រ ដល់ជនពិការទូទៅរស់នៅក្នុងជីវភាព គួរជាទីពេញចិត្តរៀងរាល់ថ្ងៃ

Absolutely Everyone គឺជា ផែនការគាំទ្រជនពិការភ្នាក់ងាររបស់រដ្ឋវិចិត្រវិយ៉ា សម្រាប់ឆ្នាំ 2017-2020។ នេះជាផែនការគាំទ្រជនពិការភ្នាក់ងារដ៏ទីបីរបស់យើង សម្រាប់ជនពិការជាងមួយលាននាក់ដែលរស់នៅក្នុងរដ្ឋវិចិត្រវិយ៉ា និងសហគមន៍ទាំងមូល។

ផែនការនេះ ឲ្យដឹងពីវិធីដែលរដ្ឋាភិបាលកំពុងដឹកនាំលើការលើកកម្ពស់ការដាក់បញ្ចូលជនពិការក្នុងរដ្ឋវិចិត្រវិយ៉ា។

វាជាឱកាសដើម្បីផ្លាស់ប្តូរប្រែប្រួលដែលយើងគិតអំពីពិការភាព ខណៈដែលយើងពិភាក្សាអំពីសកម្មភាពចម្បងរបស់រដ្ឋាភិបាល ដោយធ្វើការក្នុងភាពជាដៃគូជាមួយបណ្តាក្រុមហ៊ុនអាជីវកម្ម និងសហគមន៍ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ ហើយសម្រេចបាននូវលទ្ធផល។

ផែនការនេះគឺដើម្បីពុះពារនឹងឧបសគ្គ និងការមិនរាប់បញ្ចូលដែលជនពិការជួបប្រទះរៀងរាល់ថ្ងៃ។ ការផ្លាស់ប្តូរដែលយើងចង់ឃើញ នឹងទាមទារការកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងប្រកបដោយនិរន្តរភាព ក្នុងរយៈពេលអនុវត្តផែនការនេះ។

យើងមានឱកាសមហិមាមួយ នៅក្នុងរដ្ឋវិចិត្រវិយ៉ាជាងបួនឆ្នាំខាងមុខ ខណៈដែលយើងផ្លាស់ប្តូរចូលទៅគម្រោងធានារ៉ាប់រងជនពិការភ្នាក់ងារ (NDIS)។ ដើម្បីបង្កើនអត្ថប្រយោជន៍ដែល NDIS នឹងនាំមក យើងត្រូវតែធ្វើបន្ថែមទៀតក្នុងនាមជាដៃគូមួយ - នៅក្នុងវិស័យសាធារណៈ និងឯកជន កន្លែងធ្វើការ សាលារៀន និងសហគមន៍របស់យើង ដើម្បីធានាថាជនពិការអាចចូលរួមនៅក្នុងជីវភាពប្រចាំថ្ងៃ។

យើងចង់ឲ្យរដ្ឋវិចិត្រវិយ៉ាក្លាយជាដៃគូមួយដែលឈានមុខគេក្នុងប្រទេសលើការសម្រេចបាននូវសេចក្តីប្រាថ្នាផ្នែកសង្គម សេដ្ឋកិច្ច និងភាពជាពលរដ្ឋរបស់ជនពិការ។

ដើម្បីអានផែនការពេញលេញ សូមមើលនៅតាមវិបសាយ
www.statedisabilityplan.vic.gov.au

សសរទ្រង់ទាំងបួន

ផែនការនេះគូសបង្ហាញពីអាទិភាពសំខាន់ៗចំនួន១០ និងសកម្មភាពដំបូងផ្សេងទៀតចំនួន២៧ ក្រោមសសរទ្រង់ទាំងបួន។

សហគមន៍ដែលមានការចូលរួមពីជនគ្រប់រូប៖ “ខ្ញុំមានអារម្មណ៍ថាត្រូវបានគេដាក់បញ្ចូល”

បទពិសោធន៍នៃការដាក់បញ្ចូលនេះ គឺមានសារៈសំខាន់ចំពោះទំនាក់ទំនងក្នុងសង្គម ការចែករំលែកព័ត៌មាន និងការមានបទពិសោធន៍ជារៀងរាល់ថ្ងៃ។ ដើម្បីឲ្យបទពិសោធន៍នេះអាចកើតមានឡើង យើងត្រូវការហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសាធារណៈ និងសង្គមដែលជនពិការអាចប្រើប្រាស់បាន ក្នុងនោះមានទាំងអាកាស មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនសាធារណៈ និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងមានដាក់នៅនឹងកន្លែង។

សុខភាព លំនៅដ្ឋាន និងសុខុមាលភាព៖ “ខ្ញុំរស់នៅបានសុខស្រួល”

ការមានផ្ទះនៅ ហើយមានសុខភាពល្អ និងសុខុមាលភាពនឹងនាំ គឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះចម្បងសម្រាប់ជីវិតប្រចាំថ្ងៃគួរជាទីពេញចិត្ត។ យើងដឹងថាតម្រូវឲ្យមានការកែលម្អយ៉ាងសំខាន់ លើលទ្ធភាពក្នុងការទទួលបានលំនៅដ្ឋានសមរម្យ និងមានតម្លៃសមស្រប។ ការផ្តល់នូវគុណភាព ការគាំទ្រពេញដោយផ្ដោតលើតម្រូវការរបស់ជនពិការ សេវាថែទាំសុខភាព និងសេវាសហគមន៍ផ្សេងទៀត ក៏មានសារៈសំខាន់ផងដែរ។

យុត្តិធម៌ និងសុវត្ថិភាព៖ “ខ្ញុំទទួលបានភាពយុត្តិធម៌”

យើងចង់បង្កើតឱកាសសម្រាប់ពលរដ្ឋវិចិត្រវិយ៉ាទាំងអស់។ ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងចំពោះវិធានការនានាទាក់ទងនឹងកិច្ចការពារសិទ្ធិ និងការទប់ស្កាត់អំពើហិង្សា ការរំលោភបំពាន ភាពព្រងើយកន្តើយ និងការកេងប្រវ័ញ្ចបង្កើតបានជាផ្នែកមួយនៃសសរទ្រង់នេះ។

ការរួមចំណែកក្នុងជីវិត៖ “ខ្ញុំចូលរួមចំណែក”

យើងចង់ធានាថា ជនពិការអាចចូលរួមបានយ៉ាងងាយស្រួលក្នុងការអប់រំ ការបណ្តុះបណ្តាល ការចូលរួមក្នុងសហគមន៍ និងការធ្វើការសម្រេចចិត្ត។ សសរទ្រង់នេះក៏រួមបញ្ចូលទាំងការទទួលបានការងារ និងគ្រប់ទាំងទិដ្ឋភាពនៃសេដ្ឋកិច្ចផងដែរ។

ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃផែនការគាំទ្រជនពិការថ្នាក់រដ្ឋ ឆ្នាំ 2017–2020

ចតុវិស័យ	រដ្ឋវិចិត្រីយ៉ាដែលមានការចូលរួមពីជនគ្រប់រូប ដោយមានការគាំទ្រដល់ជនពិការ ក្នុងការរស់នៅក្នុងជីវភាពប្រចាំថ្ងៃគួរជាទីពេញចិត្ត			
គោលការណ៍	ស្វ័យភាព ឱកាស សិទ្ធិមនុស្ស ភាពចម្រុះ ភាពទទួលខុសត្រូវ			
	I	II	III	IV
សរសរទ្រង់	សហគមន៍ដែលមានការចូលរួមពីជនគ្រប់រូប	សុខភាព លំនៅដ្ឋាន និងសុខុមាលភាព	យុត្តិធម៌ និងសុវត្ថិភាព	ការរួមចំណែកក្នុងជីវិត
បទពិសោធបស់បុគ្គល	ខ្ញុំមានអារម្មណ៍ថាបានចូលរួម	ខ្ញុំរស់នៅបានសុខស្រួល	ខ្ញុំទទួលបានភាពយុត្តិធម៌	ខ្ញុំចូលរួមចំណែក
ចំណុចសកម្មភាព	ការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ ការរចនាជាលក្ខណៈសាកល ការដឹកជញ្ជូនសាធារណៈ សាលាដែលមានការ ចូលរួមពីជនគ្រប់រូប តម្រូវការនៃអាគារ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសហគមន៍ ការប្រាស្រ័យទាក់ទងរបស់ រដ្ឋាភិបាល សមត្ថភាពដើម្បីប្តូរជាចិត្តដោយ ខ្លួនឯងរបស់ជនជាតិដើម សហគមន៍ដែលមានភាពចម្រុះ	សេវាសុខភាព លំនៅដ្ឋាន ការលើកកម្ពស់សុខភាព ទ្វេពិការភាព កុមារ និងក្រុមគ្រួសារ ដែលងាយរងគ្រោះ លទ្ធភាពប្រើប្រាស់ស្ពានឧទ្យាន កីឡា និងការកម្សាន្ត ការផ្លាស់ប្តូរចូលទៅ NDIS	អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ ការគាំទ្រជនពិការ កិច្ចការពារសុវត្ថិភាព លទ្ធភាពចេញចូលប្រើប្រាស់ VCAT ប៉ូលីសរដ្ឋវិចិត្រីយ៉ា ការកែប្រែ ផ្ទៃជំនួយ	ការអប់រំដែលមានការចូលរួម ពីជនគ្រប់រូប ការងារ សំឡេង និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ ការចូលរួម NDIS ឧស្សាហកម្មប្រៃសណីយ៍ ទេសចរណ៍ដែលមានការចូលរួម ពីជនគ្រប់រូប
វិធីសាស្ត្រសំខាន់ៗ	ឱកាសសេដ្ឋកិច្ច ការពិណាង ការរចនាជាលក្ខណៈសាកល ការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ សិទ្ធិ និងកិច្ចការពារ			



សហគមន៍ដែលមានការចូលរួមពីជនគ្រប់រូប

អាទិភាពសំខាន់ៗ	សរុបសេចក្តី យើងនឹង៖
1. ការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ	លើកកម្ពស់ឥរិយាបថវិជ្ជមាន ហើយពុះពារនឹងផ្នត់គំនិតអវិជ្ជមានអំពីជនពិការនៅទូទាំងសហគមន៍ ដើម្បីកែលម្អការចូលរួមក្នុងសហគមន៍
2. ការចងកិច្ចជាលក្ខណៈសកល	សម្របសម្រួលគោលនយោបាយរបស់រដ្ឋាភិបាលទាំងមូល ដែលដាក់បញ្ចូលគោលការណ៍នៃការចងកិច្ចជាលក្ខណៈសកល ហើយតាមនោះ អនុវត្តវិធីសាស្ត្រនៃការចងកិច្ចជាលក្ខណៈសកលនៅក្នុងកម្មវិធី និងគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធជាច្រើនប្រភេទ
3. ការដឹកជញ្ជូនសាធារណៈ	កែលម្អលទ្ធភាពទទួលបានមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនសាធារណៈ និងសេវាដឹកជញ្ជូនពីកន្លែងមួយទៅកន្លែងមួយទៀត រួមមានថយន្តតាក់ស៊ីដែលអាចដាក់ទេះជនពិការបាន
4. សាលាដែលមានការចូលរួមពីជនគ្រប់រូប	បំពេញតម្រូវការរបស់សិស្សជនពិការ តាមរយៈស្តង់ដារចងកិច្ច ផ្តល់ថវិការដ្ឋបាលចំនួនទឹកប្រាក់២០លានដុល្លារសម្រាប់ការកែលម្អសាលារៀន និងផ្តល់សាលារដ្ឋបាលដែលមានការចូលរួមពីជនគ្រប់រូបដែលមានអាទិភាពខ្ពស់ចំនួន១៥ខ្នង

សកម្មភាព	សរុបសេចក្តី យើងនឹង៖
1. តម្រូវការនៃអាគារ	គាំទ្រដើម្បីពង្រឹងច្បាប់ជាតិស្តីពីសំណង់ កែលម្អការចងកិច្ចផ្ទះល្វែងថ្មី និងអនុវត្តការប្តេជ្ញាចិត្តនៃការបោះឆ្នោតរបស់យើង ដើម្បីកែលម្អបទបញ្ញត្តិអាគារក្នុងតំបន់សម្រាប់មនុស្សចាស់ និងជនពិការ
2. ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសហគមន៍	អភិវឌ្ឍការចងកិច្ចសម្រាប់សហគមន៍ដោយធានាថា៖ ភាពងាយស្រួលក្នុងការទីក្រុងពិចារណាលើបញ្ហាដែលទាក់ទងនឹងលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ ការងាររយៈពេលប្រាំឆ្នាំ សេវាកម្ម និងគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីការវិនិយោគសម្រាប់ជនពិការ និងដំណើរការរៀបចំផែនការ ជំរុញឲ្យជនពិការចូលរួម និងដាក់បញ្ចូលគោលការណ៍នៃការចងកិច្ចជាលក្ខណៈសកល
3. ការប្រាស្រ័យទាក់ទងរបស់រដ្ឋាភិបាល	បង្កើតផែនការសកម្មភាព ដើម្បីកែលម្អមធ្យោបាយងាយស្រួលនៃការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងព័ត៌មានរបស់រដ្ឋាភិបាល
4. សមត្ថភាពដើម្បីប្តេជ្ញាចិត្តដោយខ្លួនឯងរបស់ជនជាតិដើម	គាំទ្របណ្តាញជនពិការជនជាតិដើមផ្នែកទៅតាមទីកន្លែង និងមានការប្តេជ្ញាចិត្តដោយខ្លួនឯង ហើយធ្វើការជាមួយបណ្តាអង្គការដែលគ្រប់គ្រងដោយសហគមន៍ជនជាតិដើម និង NDIA ដើម្បីគាំទ្រការផ្លាស់ប្តូររបស់សហគមន៍ជនជាតិដើមចូលទៅ NDIS
5. ប្រជាជន LGBTI	លើកស្ទួយលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ ការចូលរួមយ៉ាងសកម្ម និងការដាក់បញ្ចូលសម្រាប់ប្រជាជន LGBTI ដែលមានពិការភាព តាមរយៈមជ្ឈមណ្ឌល Pride Centre និងឱកាសផ្សេងទៀត រួមមានបណ្តាញអនឡាញ
6. ជនភៀសខ្លួន	ដោះស្រាយតម្រូវការរបស់ជនពិការដែលមានប្រវត្តិជាជនភៀសខ្លួន រួមមានអ្នកសុំសិទ្ធិជ្រកកោន ដោយធ្វើការជាមួយដៃគូដើម្បីវាយតម្លៃ និងបង្កើតការឆ្លើយតបទៅនឹងប្រព័ន្ធសេវាគាំទ្រជនពិការ និងជនភៀសខ្លួននៅភាគខាងជើងនៃក្រុងមែលប៊ែន
7. អតីតយុទ្ធជន	ធ្វើការជាមួយស្ថាប័នដែលទទួលបានមូលនិធិ រួមមានអតីតអង្គការផ្តល់សេវា សាលាក្រុង និងក្រុមសហគមន៍ដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានអំពីលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ និងបទបញ្ញត្តិរបស់ជនពិការសម្រាប់ព្រឹត្តិការណ៍លើកខ្ទប់ និងការស្តារឡើងវិញនៃបេតិកភ័ណ្ឌសង្គ្រាម
8. NDIS និងភាពចម្រុះ	អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនានាដើម្បីគាំទ្រដល់សហគមន៍ក្នុងតំបន់ ជនបទ និងតំបន់ឆ្ងាយដាច់ស្រយាល សហគមន៍ជនជាតិដើម និងសហគមន៍មានវប្បធម៌ និងភាសាចម្រុះដែលប្រឈមមុខនឹងឧបសគ្គតាមរយៈការផ្លាស់ប្តូរចូលទៅ NDIS



សុខភាព លំនៅដ្ឋាន និងសុខុមាលភាព

អាទិភាពសំខាន់ៗ	សរុបសេចក្តី យើងនឹង៖
5. សេវាសុខភាព	ពង្រឹងឡើងវិញនូវផែនការសកម្មភាពគាំទ្រជនពិការក្នុងសេវា សុខភាពសាធារណៈ និងសុខភាពសហគមន៍ទាំងអស់ ដោះស្រាយបញ្ហាគុណភាព និងសុវត្ថិភាពជាប្រព័ន្ធនៅក្នុងសេវាថែទាំសុខភាពសម្រាប់ជនពិការ ហើយផ្តល់ជូនអ្នកបកប្រែភាសាសញ្ញាប្រើនៅប្រទេសអូស្ត្រាលីឲ្យកាន់តែច្រើននៅក្នុងសេវាសុខភាព
6. លំនៅដ្ឋាន	បង្កើនលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ និងលទ្ធភាពអាចបង់ថ្លៃលំនៅដ្ឋានសម្រាប់ជនពិការ ដោយប្រើក្រុមហ៊ុនតូចដើម្បីផ្ទេរឯកជន និងបង្កើនការបម្រុងទុក និងការផ្គត់ផ្គង់លំនៅដ្ឋានក្នុងសង្គមដែលអាចរកបាន ដែលសមរម្យសម្រាប់ជនពិការ

សកម្មភាព	សរុបសេចក្តី យើងនឹង៖
9. ការលើកកម្ពស់សុខភាព	បង្កើនសកម្មភាពបង្ការការពារដែលកំណត់គោលដៅ ដើម្បីកែលម្អលទ្ធផលសុខភាពសម្រាប់ក្រុមផ្សេងៗ រួមមានការលើកកម្ពស់សុខភាពមាត់ធ្មេញឲ្យបានល្អ លទ្ធភាពប្រើប្រាស់ការឆ្លុះពិនិត្យរកជំងឺមហារីក និងចំណេះដឹងអំពីការបន្តពូជ និងផ្លូវរកទ
10. ទ្វេពិការភាព	បង្កើតគំនិតផ្តួចផ្តើមបួនស្តីពីការព្យាបាល និងការគាំទ្រថ្មីសម្រាប់អតិថិជនដែលមានតម្រូវការសុគតស្មាញ រួមមានគ្រូពេទ្យឯកទេសថ្មីផ្នែកជំងឺកុមារ ដើម្បីកែលម្អការព្យាបាលកុមាររហូតដល់អាយុ១២ឆ្នាំ
11. កុមារ និងក្រុមគ្រួសារដែលងាយរងគ្រោះ	កែលម្អការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់កុមារ និងឪពុកម្តាយដែលងាយរងគ្រោះ ដោយបង្កើតសេវាកម្មគាំទ្រកុមារថ្មីដែលបំពេញតាមតម្រូវការរបស់ក្រុមគ្រួសារ ដែលត្រូវការកិច្ចគាំទ្រច្រើនបំផុតក្នុងឆ្នាំដំបូងរបស់កូនខ្លួន
12. ការចូលកម្សាន្តឧទ្យាន	ពង្រីកកម្មវិធី Summer by the Sea (រដូវក្តៅនៅក្បែរមាត់សមុទ្រ) កែលម្អលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ព្រៃរបស់រដ្ឋ និងផ្តល់នូវសម្ភារៈ បរិក្ខារ និងកម្មវិធីសម្រាប់ការចូលកម្សាន្តឧទ្យាន រួមមានឱកាសសម្រាប់ការងារស្ម័គ្រចិត្ត និងការងាររកកម្រៃ។
13. កីឡា និងការកម្សាន្ត	ផ្តល់មូលនិធិតាមរយៈកម្មវិធី Access for All Abilities ទូទាំងរដ្ឋសម្រាប់ឱកាសលេងកីឡា និងការកម្សាន្ត តាមទូរស័ព្ទចម្បង សេវា AAA Play សម្រាប់ឱកាសតំបន់ជុំវិញក្រុង
14. ការផ្លាស់ប្តូរចូលទៅ NDIS	ចាប់ផ្តើមជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗក្នុងការផ្តល់នូវព័ត៌មាន និងការគាំទ្រដល់ជនពិការ ក្រុមគ្រួសារ និងអ្នកថែទាំ និងស្ថាប័នផ្តល់សេវា ខណៈពេលដែលពួកគេផ្លាស់ប្តូរចូលទៅ NDIS តាមរយៈកញ្ចប់គាំទ្រសម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរចំនួន ១០លានដុល្លារ
15. NDIS និងសេវាសុខភាព	ជួយដល់សេវាសុខភាពសំខាន់ៗ និងសេវាកម្មជនពិការដើម្បីគាំទ្រអតិថិជន តាមរយៈការផ្លាស់ប្តូរដែលសម្របសម្រួលយ៉ាងល្អ ខណៈពេលដែលពួកគេបានក្លាយជាអ្នកចូលរួម NDIS
16. លទ្ធភាពប្រើប្រាស់ NDIS	ធ្វើការជាមួយ NDIA ដើម្បីជួយបង្កើតដំណើរការនៃលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ និងការធ្វើផែនការសម្រាប់ផ្លាស់ប្តូរចូលទៅ NDIS រួមមានការត្រួតពិនិត្យលទ្ធផល និងបទពិសោធន៍របស់អ្នកចូលរួម និងការគាំទ្រដល់ការរៀបចំកម្លាំងពលកម្ម
17. NDIS និងសេវាកម្មចម្បង	ប្រើប្រាស់ NDIS ឲ្យបានច្រើនបំផុត តាមរយៈការរៀបចំការងារជីវិតជាមួយ NDIA ហើយដោយធានាថាមានផ្តល់ការគាំទ្រទាំងស្រុង ហើយដែលអាចប្រើប្រាស់បានពីសេវាកម្មថែទាំដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់
18. កម្លាំងពលកម្មជនពិការ	បែងចែកថវិកា២៦លានដុល្លារសម្រាប់ការផ្តួចផ្តើមលើការបណ្តុះបណ្តាល និងជំនាញដើម្បីកសាងកម្លាំងពលកម្មជនពិការលំដាប់ថ្នាក់ពិភពលោក តាមរយៈការរក្សាវិស័យរបស់យើងឲ្យរឹងមាំ ផែនការកម្លាំងពលកម្មរដ្ឋថែទាំសម្រាប់ NDIS

យុត្តិធម៌ និងសុវត្ថិភាព



អាទិភាពសំខាន់ៗ	សរុបសេចក្តី យើងនឹង៖
7. អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ	ណែនាំពីគំនិតផ្តួចផ្តើមជាច្រើន ដើម្បីដោះស្រាយអំពើហិង្សាក្នុង គ្រួសារដែលជនពិការបានជួបប្រទះ រួមមានវិធីសាស្ត្របណ្តុះបណ្តាលថ្មី ការកែលម្អវិបត្តិនៃលំនៅដ្ឋាន ការរៀបចំបង្កើតឡើងវិញនូវសេវាផ្តល់ការជ្រកកោនពីអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ និងការពង្រឹងការឆ្លើយតបរបស់ប៉ូលីស
8. ការគាំទ្រជនពិការ	ផ្តល់ថវិកា១.៥លានដុល្លារជាបន្ទាន់ ដល់អង្គការគាំទ្រដែលទទួលបានមូលនិធិដើម្បីដោះស្រាយតម្រូវការ និងអនុវត្តសកម្មភាពថ្មីៗ និងពង្រឹងបន្ថែមនូវវិស័យនេះតាមរយៈយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍវិស័យរយៈពេលវែង

សកម្មភាព	សរុបសេចក្តី យើងនឹង៖
19. កិច្ចការពារសុវត្ថិភាព	អនុវត្តវិធីសាស្ត្រគ្មានការអត់ឱន ចំពោះការរំលោភបំពានតាមរយៈការរក្សាទុក និងពង្រឹងកិច្ចការពារសុវត្ថិភាពតាមរយៈវិធានការនានា រួមមានយុទ្ធសាស្ត្របង្ការការរំលោភបំពាន គម្រោងឥរិយាបថដែលត្រូវរាយការណ៍ និងការធ្វើការជាមួយ NDIA ដើម្បីធានាថាមនុស្សដែលជួបប្រទះនឹងអំពើហិង្សាទទួលបានជំនួយ
20. លទ្ធភាពប្រើប្រាស់ VCAT	អនុវត្តផែនការសកម្មភាពពង្រឹងលទ្ធភាពប្រើប្រាស់រយៈពេលបួនឆ្នាំរបស់សាលាក្តីផ្នែករដ្ឋបាល និងស៊ីវិលរដ្ឋវិចិត្រីយ៉ាដែលមានសកម្មភាពដើម្បីកាត់បន្ថយឧបសគ្គ ក្នុងការទទួលបានយុត្តិធម៌សម្រាប់អ្នកដែលមានតម្រូវការផ្សេងៗ រួមមានការអនុវត្តន៍កម្មវិធីបង្កើនការយល់ដឹង
21. ប៉ូលីសរដ្ឋវិចិត្រីយ៉ា	លើកកម្ពស់ការងាររបស់ប៉ូលីសរដ្ឋវិចិត្រីយ៉ា ក្នុងការអនុវត្តន៍តាមអនុសាសន៍ស្តីពីបទឧក្រិដ្ឋដែលបានរាយការណ៍របស់គណៈកម្មការសិទ្ធិមនុស្ស និងឱកាសដែលមានសមធម៌នៃរដ្ឋវិចិត្រីយ៉ា
22. ការកែប្រែ	បំពេញតាមតម្រូវការរបស់ជនល្មើស ដោយកែលម្អកម្មវិធី និងសេវាកម្មដើម្បីដោះស្រាយតម្រូវការ កំណត់គម្លាតនៃសេវាកម្មការបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិក ការកែលម្អដំណើរការ ការកសាងបន្ថែមទៀតនូវភាពជាដៃគូសហការ និងធានាការទទួលបានសេវារបស់ NDIS
23. វិធីជំនួយ	ពិនិត្យឡើងវិញនូវជម្រើសសម្រាប់ការធ្វើវិសោធនកម្មលើច្បាប់ស្តីពីសត្វក្នុងស្រុក រួមមានជម្រើសសម្រាប់ការទទួលស្គាល់ និងកំណត់បញ្ញត្តិស្តីពីសត្វផ្ទៃ ដែលទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលតាមរយៈអង្គការដែលមានការអនុញ្ញាត

ការរួមចំណែកក្នុងជីវិត



អាទិភាពសំខាន់ៗ	សរុបសេចក្តី យើងនឹង៖
9. ការអប់រំដែលមានការចូលរួមពីជនគ្រប់រូប	ធ្វើកំណែទម្រង់សំខាន់ៗដើម្បីផ្លាស់ប្តូរវប្បធម៌ គោលនយោបាយ និងការអនុវត្តន៍ពេញទាំងគ្រឹះស្ថានមេត្តយសិក្សាសាលារៀនបណ្តុះបណ្តាល និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ TAFE របស់យើង
10. ការងារ	អនុវត្តការចូលរួមផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច និងយុទ្ធសាស្ត្រការងារដែលទាក់ទងជាមួយសហគមន៍អាជីវកម្មទូលំទូលាយ ដឹកនាំវិធីសាស្ត្រដែលមានគោលដៅការងារក្នុងវិស័យសាធារណៈ និងពង្រឹងអំណាចទិញដូររបស់យើង

សកម្មភាព	សរុបសេចក្តី យើងនឹង៖
24. សំឡេង និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ	គាំទ្រឱកាសសម្រាប់ជនពិការដើម្បីរួមចំណែកក្នុងការដឹកនាំក្នុងសាធារណៈ ហើយបញ្ចេញឥទ្ធិពលលើការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងជួររដ្ឋាភិបាល និងសហគមន៍ រួមមានការបង្កើនសមត្ថភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាផ្តល់យោបល់សម្រាប់ជនពិការនៃរដ្ឋវិចិត្រវិយ៉ា
25. ការចូលរួម NDIS	គាំទ្រការឲ្យមានតំណាងជនពិការ ដើម្បីជូនដំណឹងអំពីអភិបាលកិច្ច និងការអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយអនាគតនៃ NDIS ជាបន្ត ហើយជំរុញវិធីសាស្ត្រភាពជាដៃគូជាមួយជនពិការក្នុងការផ្លាស់ប្តូរចូលទៅ NDIS
26. ឧស្សាហកម្មច្នៃប្រឌិត	បង្កើនការចូលរួម ឱកាសការងារ និងមធ្យោបាយសម្រាប់ជនពិការ នៅក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មប្រកបដោយការច្នៃប្រឌិតតាមរយៈគម្រោងបង្ហាញផលប៉ះពាល់សង្គម និងការផ្តល់ថវិកាបន្ថែមទៀតសម្រាប់គម្រោងផ្តួចផ្តើមស្វែងរកការងារធ្វើ
27. ទេសចរណ៍ដែលមានការចូលរួមពីជនគ្រប់រូប	ធ្វើការជាមួយដៃគូ និងប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ទេសចរណ៍ដែលមានលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ ដើម្បីធ្វើឲ្យរដ្ឋវិចិត្រវិយ៉ាក្លាយជាគោលដៅនៃជម្រើសសម្រាប់ភ្ញៀវទេសចរណ៍ជាជនពិការ តាមរយៈវិធីសាស្ត្រដែលពង្រីក និងលើកកម្ពស់អាជីវកម្មទេសចរណ៍សម្រាប់ជនពិការ

“ក្នុងនាមជាបុគ្គលម្នាក់ដែលរស់នៅដោយមានពិការភាពពីរខុសៗគ្នា ដោយសារការចូលរួមនៅក្នុងជីវិតប្រចាំថ្ងៃច្រើនជាងមុន គឺជាការល្អប្រសើរ។ ខ្ញុំមានពិការភាពខាងរាងកាយ ដូច្នេះការរាប់អានមិត្តភក្តិ និងការត្រូវឲ្យគេចាត់ទុកខ្លួនដូចជាមនុស្សធម្មតា គឺជារឿងកម្រមួយ។ ខ្ញុំតែងតែឲ្យតម្លៃលើពេលវេលា នៅពេលដែលជនណាម្នាក់មើលឃើញមិនត្រឹមតែសំបកក្រៅតែប៉ុណ្ណោះទេ។

អ្នកចូលរួមពិគ្រោះយោបល់



សកម្មភាព

គ្រប់ក្រសួងរដ្ឋទាំងអស់បានចូលរួមនៅក្នុងការអភិវឌ្ឍផែនការនេះ។ យើងនឹងធានាឲ្យបាននូវភាពទទួលខុសត្រូវជាសាធារណៈតាមរយៈផែនការកម្រិតទីភ្នាក់ងារ និងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។ យើងក៏នឹងផ្សព្វផ្សាយអំពីការរីកចម្រើនឆ្ពោះទៅរកការសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យរបស់យើងផងដែរ។

ក្របខ័ណ្ឌលទ្ធផល

យើងបានបង្កើតកម្រងលទ្ធផលច្បាស់លាស់ ទាក់ទិននឹងសសរទ្រង់នីមួយៗ ក្នុងចំណោមសសរទ្រង់ទាំងបួន ដែលផ្ដោតលើការសម្រេចបានលទ្ធផលសកម្មភាពជាក់ស្ដែង និងប្រកបដោយនិរន្តរភាពសម្រាប់ជនពិការរដ្ឋវិចត្រីយ៉ា។ សូចនាករ និងវិធានការសម្រាប់លទ្ធផលទាំងនេះ នឹងត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយសហការជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ។

ព័ត៌មានបន្ថែម

ដើម្បីអានផែនការពេញលេញ សូមមើលនៅតាមប៊ែសាយ
www.statedisabilityplan.vic.gov.au

ឬទាក់ទងមកកាត់រាយការណ៍សម្រាប់ជនពិការ ដើម្បីស្វែងរកព័ត៌មានបន្ថែម

អ៊ីម៉ែល៖ **ofd@dhhs.vic.gov.au**

ទូរស័ព្ទ៖ 1300 880 043



ដើម្បីទទួលបានអត្ថបទបោះពុម្ពនេះ ក្នុងទម្រង់ដែលអាចរកបាន
សូមទូរស័ព្ទលេខ 1300 880 043 ដោយប្រើសេវាបញ្ជូនថ្នាក់ជាតិ
(National Relay Service) 13 36 77 ប្រសិនបើត្រូវការ
ឬអ៊ីម៉ែល៖ ofd@dhhs.vic.gov.au

អនុញ្ញាត និងបោះពុម្ពផ្សាយដោយរដ្ឋាភិបាលរដ្ឋវិច្ឆីយ៉ា 1 Treasury Place, Melbourne។

© State of Victoria, December 2016.

ពេញទូទាំងឯកសារនេះ ពាក្យ “ជនជាតិដើម” ត្រូវបានប្រើប្រាស់សំដៅលើទាំងជនជាតិដើមអូបូរីជីន ហើយនិងពលរដ្ឋរស់
នៅលើកោះ ចូរេស ស្រែត (Torres Strait)។ ការប្រើប្រាស់ពាក្យ ‘Koori’, ‘Koorie’ និង “អន្តោគ្រាម (Indigenous)”
ត្រូវបានរក្សាទុកក្នុងឈ្មោះកម្មវិធី និងគម្រោងផ្តួចផ្តើម ហើយលុះត្រាតែមានការកត់សម្គាល់ផ្សេងពីនេះ ត្រូវរួមបញ្ចូលទាំង
ជនជាតិដើមអូបូរីជីន និងពលរដ្ឋរស់នៅលើកោះ Torres Strait។

ISBN 978-0-7311-7124-8 (Print)

ISBN 978-0-7311-7125-5 (pdf/online)

មាននៅវិបសាយ www.statedisabilityplan.vic.gov.au

រូបថតដោយ Gary Radler

បោះពុម្ពដោយ Impact Digital, Brunswick (1610033)